

K O O P

EUSKAL ENPRESA KOOPERATIBOA // KOOPERATIBEN BERRIAK

Mondragon Assembly, S. Coop.
Líder internacional
en soluciones de
automatización
y ensamble



Korrika 2017
 "Batzuk" Hogeigarren edizioan,
 Otxandiotik Iruñara, martxoaren
 30etik apirilaren 9ra arte



Entrevista a Marta Enciso
 Vicedecana Facultad de Derecho.
 Universidad de Deusto.
 Vocal del CSCE.



Elorrioko Txintxirri Ikastola,
 "Ikasleen ongizatea bilatzen dugu
 arlo guztietan"



ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo
 eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
 Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado,
 Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi



zerbitzua
 euskaraz



MerkaERKIDE

Euskal Kooperatiben Plataforma Komertziala
Plataforma Comercial de las Cooperativas Vascas

¿Buscas proveedores de calidad?
Kalitatezko hornitzaile bila zabiltza?

Registrate en:

Erregistratu zaitez:

www.merkaerkide.com

y recibe ofertas sin compromiso

eta jaso eskaintzak konpromisorik gabe



Automoción
Automobilgintza

Maquinaria
Makineria

Ingeniería
Ingeniaritza

Electricidad
Elektronika

Mecanizados
Mekanizazioak

Automatismos
Automatismoak

Asesoría
Aholkularitza

Financiación y Crédito
Finantzaketa eta Kreditua

Artes Gráficas
Arte Grafikoak

Informática
Informatika

Limpieza
Garbiketa

Formación
Prestakuntza

Transporte y Logística
Garraioa eta Logistika

Construcción y Obra
Eraikuntza eta Obra

Mobiliario
Altzariak

Suministros
Hornidurak

Almacenaje
Biltegitratzea

Textil
Ehungintza

Más de 500 productos y servicios

500 produktu eta zerbitzu baino gehiago

Tel: 902 646 927 info@merkaerkide.com



ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarren, hakerkuntza, Kontsumo
eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado,
Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi

Ikudea

EUSKARA ENPRESAN ETA EUSKAL GIZARTEAREN BIZITZAN

AURKIBIDEA SUMARIO

BERRIAK 4

A FONDO

Grupo Mondragon
Assembly, S.Coop 6
Korrika 2017 "Batzuk" 8

JAIO DIRA

Zugatik, Koop. Elk. Txikia 11
Let's Go Team, S.Coop. Pequeña 12
Idea Faktoria, Koop. Elk 13

ENTREVISTA

Marta Enciso Santocildes,
Directora del Instituto de Estudios
Cooperativos de la Universidad de Deusto 14

GURE ARTEAN

Teodoro Zuloaga,
LUR-Alkartasuna, S.Coop 18

VENTANA ABIERTA

Elorrioko Txintxirri
Ikastola, Koop.Elk. (Elorrio) 20

Sesión plenaria de
Erkide-Irakaskuntza 22

Hizkuntzalari eta ikerlari gehienek diotenez, euskara da Europako hizkuntza bizirik zaharrena. Haren antzinatasunaren bila, garai neolitikoraino helduko ginatete gutxienez. Baina, hain zaharra izanik ere, euskara geroz eta hizkuntza biziagoa da, eta euskal gizartean geroz eta integratuagoa. Eta ez soilik ikastetxe eta erakundeetan; baita euskal etxe, lagun-koadrila eta enpresatan ere.

Enpresa kooperatibo gehienek erabaki dute euskara haien dinamika sozioenpresarialean eta eguneroko jardunean integratzea, bakoitzak berezkoak dituen baliabideen eta erritmoen arabera, baina euskara mailaz maila enpresako kulturaren txertatzeko asmo sendoarekin.

Eta enpresa bera da, azken finean, erakunde euskara geroz eta gehiago ezartzearen onuradun nagusia, haren aldeko jarrera hautematen baita langileen artean eta, orokorrean, gizarte osoan, geroz eta elebidunagoa den eta eguneroko bizitzako esparru guztietara hedatzen den euskararen berreskuratze eta normalkuntza prozesuan murgilduta dagoen gizartean.

Euskara, hamarkada gutxi batzuetan, hizkuntza jazarria izatetik normalkuntzako bidean den hizkuntza izatera pasa da. Hori posible izan da eguneroko borrokari eta pertsona zein askotariko erakunde konpromisoari esker, gure euskaldun nortasunari merezi duen balioa ematen jakin izan baitute.

Erakunde horien artean, KORRIKA antolatzen duen EUSKARAZ KOOP (AEK) kooperatiba nabarmendu behar da, egindako ekarpenagatik; Martxoaren 30etik apirilaren 9ra, Korrikaren 20. edizioa egingo da, Otxandiotik Iruñera, KOOPen ale honetan zabal jasotzen dugun bezala.

EDITORIAL

EL EUSKARA EN LA EMPRESA Y EN LA VIDA DEL PUEBLO VASCO

Según la mayor parte de los lingüistas e investigadores, el euskera es la lengua viva más antigua de Europa. Su antigüedad se remonta al menos a los tiempos neolíticos. Pero, a pesar de su antigüedad, el euskera es cada vez una lengua más viva e integrada en el conjunto del pueblo vasco. No sólo en los centros educativos y las instituciones, sino también en los hogares, las cuadrillas de amigos y en las empresas vascas.

Las empresas cooperativas, en su mayoría, han optado por integrar el euskera en su dinámica socio-empresarial y en su tarea diaria, cada una según sus posibilidades y ritmos propios pero con una clara voluntad de incorporar de forma creciente el euskera en la cultura de la empresa.

Y es la propia empresa la principal beneficiada de esta mayor implantación del euskera en su organización, ya que ello es percibido favorablemente por las personas trabajadoras que la conforman y por la sociedad en su conjunto, cada vez más bilingüe y dentro de un proceso de recuperación y normalización del euskera que se extiende a los múltiples ámbitos de la vida social.

El euskera ha pasado en unas cuantas décadas de ser una lengua perseguida a una lengua en pleno proceso de normalización. Ello ha sido posible gracias a la lucha diaria, al esfuerzo y al compromiso de muchas personas y entidades de todo tipo, que han valorado como se merece nuestra propia identidad euskaldun.

Entre estas organizaciones tuvo y tiene un lugar destacado la aportación de la Cooperativa EUSKARAZ KOOP (AEK), organizadora de la KORRIKA, cuya 20ª edición se celebrará del 30 de marzo al 9 de abril, de Otxandiano a Iruña, y de la que recogemos una amplia información en el presente número de KOOP.



ERKIDE
Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo
eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado,
Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi

C/ REYES DE NAVARRA, 51
01013 VITORIA-GAZTEIZ
T: 945 12 20 50
F: 945 00 80 06
erkide@erkide.coop

DIRECTOR: Agustín Mendiola
RESPONSABLES TÉCNICOS: Natalia Corcuera, Sara Santana, Belén Guridi, Concepción Roussel, Danae Zarzuelo y Sandra Til
REDACCIÓN: Sandra Til, Danae Zarzuelo y Maialen Mengas
MAQUETACIÓN: José Manuel Monge
FOTOGRAFÍA: Francisco Rodríguez, Gorka Estrada y cedidas.
EDITA: Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo eta Kreditu Kooperatiben Federazioa / Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi.

PERIODICIDAD: Trimestral
TIRADA: 11.000 ejemplares
IMPRESIÓN: mccgraphics
DEPÓSITO LEGAL: VI-615/99
I.S.S.N.: 1575-8052



BATZ, S.Coop refuerza la actividad de troquelería con la compra de Araluce

Batz Araluce representa una inversión clave dentro del Plan Estratégico 2016-2020. Incrementará su capacidad en piezas de piel y de embutición en caliente, ofreciendo una mejor respuesta al mercado.

Batz Group aborda una estrategia de crecimiento apoyada en la globalización, el desarrollo de sus personas y la implementación de la actividad I+D, basada en la adquisición e inversión en nuevos medios productivos en sus quince plantas productivas.

La reciente apuesta por la adquisición de Araluce tiene como resultado la creación de Batz Araluce y representa

una inversión clave que reforzará algunos de los principales ejes de su estrategia futura, basada, no solo en crecer, sino en incrementar su capacidad en piezas de piel y de embutición en caliente, ofreciendo una mejor respuesta al mercado.

Ubicada también en Igorre, Araluce cuenta con una plantilla de 130 trabajadores y ha apoyado su actividad en el desarrollo de los utillajes de estampación para la industria

automovilística desde hace 65 años. El Plan de Inversiones contempla la implantación de nuevas instalaciones de ajuste entre las que se incluyen una nueva línea de puesta a punto con prensa de 2.500 toneladas en cabecera, así como el aumento de la capacidad interna de mecanizado. Las previsiones apuntan a que la integración de Araluce supondrá la ampliación de la capacidad de la Cooperativa vizcaína con más de 200.000 horas anuales. 

Emun-ek % 5eko batez besteko urteko igoerarekin itxi du 2013-2016 aldia

Azaroaren 11n, Emunek ezohiko batzar nagusia egin zuen, eta, bertan, 2017ko Plan Estrategikoa onartu zen, 2013-2016 zikloko balantzea egiteaz gain. Bertan, honako lau erronka nagusi hauek finkatu ziren: errentagarritasuna, berrikuntza, bezeroarenganako orientazioa eta kudeaketa-eredua. Era berean, hizkuntza-zerbitzuetan negozio-zifra mantentzea planteatu zen, baita gizarte-berrikuntzaren esparruko negozio hasiberriararako hazkunde-estrategia bat finkatzea ere, aniztasunaren kudeaketa, kulturaren

kudeaketa eta herritarren partaidetzarako zerbitzuak barne hartuko dituen.

Helburu horiek betetzat eman dira, enpresak bere negozio-bolumena mantentzea lortu baitu hizkuntza-zerbitzuen esparruan, eta, 2016an, 3,2 milioi euro ingurukoa izan da salmenten itxiera-zifra, 2012. urtean baino % 1 handiagoa. Horrez gain, salmenten bolumena % 150 hazi da gizarte-berrikuntzaren esparruan. Gainerako erronkei dagokienez, konpainiaren bilakaera egokia izan dela esan

genezake; “gorabehera batzuk izan ditugu enpresa-errentagarritasunaren arloan, ziklo estraterikiko honen hasieratik jasan dugun krisi ekonomiko orokorra dela eta”, gogoratu dute Emunetik, Arrasaten kokatutako enpresatik. Gainera, Emunek “motibazio eta ekintzaitza handiko” pertsonen talde bat osatuko du, eta horiek beren ezagutzak aplikatuko dituzte, Emunen enpresa-proiektuetan nahiz gizartearen eraldaketa eragingo duten erkidegoko proiektuetan. 

Exitosa primera edición del evento Trueque o Trato

El pasado 24 de noviembre se celebró en la sala Bilborock la primera edición del evento Trueque o Trato, un encuentro para el intercambio y la colaboración entre las Sociedades Cooperativas Pequeñas de Bizkaia organizado por Work-lan Bizkaia, asociación sin ánimo de lucro, en colaboración con las Cooperativas Mapa Taller y Diseño y Arquitectura, Termir y Hasta en la Sopa, así como con SECOT.

El objetivo de la jornada era propiciar un espacio de encuentro entre diferentes Cooperativas pequeñas de Bizkaia. Era

una primera toma de contacto de cara a poder consolidar una red de Cooperativas que favorezca el conocimiento entre ellas, el intercambio de prestación de servicios, así como el poder abordar mediante la cooperación proyectos mayores y/o multidisciplinarios.

Un total de 29 Cooperativas pequeñas vizcaínas de todos los sectores, tuvieron la oportunidad de establecer relaciones laborales y personales en un encuentro que fue un éxito en todos los aspectos. 

www.truequeotrato.net



 Imagen de la I Edición del evento.

mccgraphics .com

www.mccgraphics.com

902 306 316



Expertos en
producción gráfica
y marketing
multicanal

Poig.Ind.Txirrita Maleo, Pab.11 20100 Errenteria • Gipuzkoa / Larrondo Beheko Etorbidea, Edif. 4 48180 Loiu • Bizkaia

Electro Alavesa gana el XVI premio DATO a la empresa solidaria de Álava

El premio cuenta con el apoyo de ERKIDE, Laboral Kutxa, la SPRI del Gobierno Vasco y Michelin.

La empresa Electro Alavesa ha ganado el XVI premio DATO a la empresa solidaria de Álava, por sus proyectos con Aspanafoha, Asociación de padres de niños y niñas con cáncer de Álava, con la Residencia de ancianos Hermanitas de los

pobres, y con la crisis de refugiados sirios en el Mediterráneo.

Cocina Central Magui y la Asociación de Comerciantes y Hosteleros de la calle Gorbea resultaron también ganadores de Accésits.



Entrega del premio DATO.

Agintzarik 25-40urte gizarte ekimeneko kooperatiba moduan-gizarte interbentzioaren arloan

“Xede bat, hamaika emaitza” izenburupean egindako ekitaldian, kooperatibako bazkide eta langileen kolektiboa elkartuko ditu Agintzarik, azaroaren 29an. Ondoan izan zituzten hirugarren sektoreko profesionalak eta erakundeen ordezkariak, mugimendu kooperatiboko ordezkariak, ekonomia sozial eta solidariokoak, administrazio publikokoak eta EAEko zerbitzu publikoetakoak.

Bizkaian, bazterketa sozialaren esparruan, Agintzariko kolektiboaren presentzia 1977an kokatzen da, baina 1991 arte ez zen kooperatiba moduan eratu, profesionalizazioaren bidean, 20 pertsonatik gora osatutako talde sustatzailearen eskutik. Hain zuzen ere, enpresa eredu hori aukeratzek

kudeaketa demokratiko, parte hartzaile eta gizartearekiko konprometitu baten aldeko apustua ekarri zuen, eta nortasun ikur horiek ospatzen eta berritu nahi izan dira urteurren kooperatibo honetan. 40 urteko ibilbidean, hirugarren sektoreko erakundeen balio berezi moduan, aipatu daitezke gizarte zerbitzuen sistema eta haurtzarora babesteko sistema eratzeke egindako ekarpena.

Pertsona konprometituak balio soziala sortzen

Agintzari, komunitatearen garapenean eta esku hartze sozialaren alorrean inplikaturako enpresa soziala da, proposamen berritzaileak abiarazten eta kalitatezko zerbitzuak gestionatzen diharduena, arazoak



Ekitaldiko argazkia.

dituzten pertsonen eta kolektiboen behar sozialei erantzuteko xedez. Gaur egun, Agintzari eta Gipuzkoan diharduen Zabalduz Kooperatibarekin batera osatutako Sarea, 500 profesionalak bano gehiagok osatzen dute, gehienak gizarte heziketaren eta psikologiaren arloan.

Grupo S.S.I. celebra 30 años prestando cuidados

Con una apuesta importante por la innovación, el Grupo participa en la actualidad en tres proyectos europeos.

El Grupo Cooperativo de iniciativa social y utilidad pública, Servicios Sociales Integrados, cumple este año tres décadas dedicado a los cuidados y lo celebró en Bilbao con una doble mesa redonda, en la que se debatió sobre el valor de los cuidados en nuestra sociedad. Una actividad que ocupa a cerca de 30.000 personas en la CAPV y que se enfrenta al doble reto de prestigiar una labor muy feminizada y poco visible, y al de desarrollar un mercado privado que supere el actual nivel de empleo “no declarado”.

El grupo S.S.I. ofrece respuesta integral a las necesidades sociales de personas con vulnerabilidad social y dependencia en Euskadi. Está formado por

5 organizaciones, entre ellas, un centro de formación (SSI Training Centre), una empresa de inserción (Euskarri) y una unidad de I+D (Home Care Lab). Su apuesta por la innovación se traduce hoy día en la participación en tres proyectos europeos, uno de los cuales lideran: “Nuevos roles y competencias para una atención integrada en el cuidado domiciliario de personas mayores con enfermedad crónica”. Cofinanciado por la Comisión Europea, el proyecto está participado por entidades de Escocia, Italia y Holanda, junto con la navarra Iniciativas Innovadoras, y persigue dar salida al reto de la cronicidad, cada vez más presente en una sociedad crecientemente envejecida.



Imagen de la celebración de los 30 años del Grupo S.S.I.

Mondragon Assembly S.Coop.

Grupo internacional líder en el sector de soluciones de automatización y ensamble

Con más de 300 empleos en todo el mundo y una facturación que, se prevé, alcance en 2016 los 50 millones de euros, Mondragon Assembly se ha convertido en un grupo referente internacionalmente en su sector. La Cooperativa se marca como objetivos afianzar su presencia internacional y mantener un crecimiento sostenible.



 Empresa matriz en Gipuzkoa de Mondragon Assembly.



 Instalaciones de Mondragon Assembly.

Mondragon Assembly es un grupo internacional especializado en el desarrollo de soluciones de automatización y de ensamble. La empresa matriz en Gipuzkoa se creó en 1977, siendo uno de los pioneros en el desarrollo de tecnologías de producción y de ensamble. Actualmente, el Grupo cuenta con seis plantas productivas en España, México, Francia, Alemania, China y Brasil, y una filial en la India. Además, dispone de una estratégica red de oficinas comerciales en países líderes de la economía mundial.

El año pasado Grupo Mondragon Assembly batió record en ventas superando los 40 millones de euros. Este año prevé superar los 50 millones.

La Cooperativa opera en numerosos sectores: energía solar, automoción, componentes de electrodomésticos, cosméticos, dispositivos médicos y componentes electrónicos. Con más de 300 empleos en todo el mundo y más de 40 millones de euros en ventas, Mondragon Assembly es una empresa líder en su sector. En la actualidad, en España el grupo cuenta con 120 empleos, de los cuales 100 son socios, si bien el objetivo de la Cooperativa es hacer socias a estas 20 personas durante los próximos años.

La calidad y la I+D son dos aspectos esenciales en su actividad y productos ya que, desde su creación en 1977, Mondragon

Mondragon Assembly S.Coop.

- | Más de 300 empleos en el mundo.
- | Más de 40 millones de euros en ventas.
- | Seis plantas productivas en el mundo.
- | 40 años de experiencia.
- | Innovadora tecnología de producción.

Assembly apostó por la innovación como herramienta de progreso de crecimiento, dedicando gran parte de los recursos a potenciar la investigación y el desarrollo de nuevos productos, así como a ampliar la oferta de servicios integrales. Además desde 2002, el grupo tiene su propio centro tecnológico, Koniker, orientado al desarrollo y captación de tecnologías de medio y largo plazo. Una apuesta que permite que Mondragon Assembly sea un referente a nivel de proyectos de investigación europeos, según informan desde la Cooperativa.

Con seis plantas productivas en diversos países, la internacionalización es también clave para la compañía que acaba de abrir una nueva oficina en India, mercado en el que lleva trabajando desde hace más de ocho años. “El objetivo para los próximos años es afianzar nuestra presencia global y tener un crecimiento sostenible en todas nuestras plantas”, subrayan los responsables de la Cooperativa. 

Entrevista a José Mari Eizaguirre, Presidente de Mondragon Assembly

“Nuestro carácter innovador, la búsqueda de la excelencia en la gestión y la cercanía al cliente, nos han convertido en un grupo de referencia para clientes de todo el mundo”

¿Cuáles son los rasgos diferenciales de Mondragon Assembly respecto a otras empresas de su sector?

En primer lugar, ser parte de la Corporación Mondragon, el grupo de Cooperativas más grande del mundo. Establecido en 1954, este grupo en constante expansión, integra a más de 280 empresas que dan empleo a 80.000 personas. En segundo lugar, nuestro carácter innovador, la búsqueda de la excelencia en la gestión y la cercanía al cliente, los tres valores que han convertido a Mondragon Assembly en un grupo de referencia para clientes de todo el mundo. En tercer lugar, somos una empresa socialmente responsable, comprometida con las personas y con su entorno. Somos un grupo que realiza un importante esfuerzo para desarrollar nuevas aplicaciones y sistemas de fabricación que reduzcan el consumo energético, incrementando así su eficiencia y favoreciendo el desarrollo sostenible.

“Trabajamos desde la intercooperación, tenemos solidaridad con otras Cooperativas e intentamos generar empleo”

Además, en cuarto lugar, nos diferencia la calidad, todos los productos de Mondragon Assembly se fabrican con materiales de la más alta calidad y se someten a rigurosos controles, garantizando la seguridad de las personas que interactúan con nuestras líneas y la calidad de todos nuestros procesos, mediante la colaboración con empresas e instituciones que certifican la calidad de nuestros productos.

Por último, destacar que somos una empresa flexible, nos anticipamos a las necesidades del mercado y de nuestros clientes, ofreciendo productos de automatización de última generación y trabajamos desde la intercooperación, tenemos solidaridad con otras Cooperativas e intentamos generar empleo.

¿A qué retos se enfrentan en la actualidad?

Los retos que nos planteamos ahora son buscar y desarrollar proyectos globales de ámbito internacional,



 José Mari Eizaguirre, Presidente de Mondragon Assembly.

innovar, crear nuevos proyectos, automatizaciones para diferentes sectores, generar marca, reputación y confianza internacional para operar en diferentes mercados, diversificarnos en automoción, solar, componentes eléctricos, componentes de electrodomésticos, medical, cosmética, etc. Para operar en diferentes sectores y ser líder en estos nichos de mercado.

¿Cómo ven el futuro?

Afrontamos el futuro con optimismo. El año pasado Grupo Mondragon Assembly batió record en ventas superando los 40 millones de euros, este año se prevé superar los 50 millones de euros.

¿Qué supone para Mondragon Assembly ser una Cooperativa?

Que las personas de Mondragon Assembly se sientan partícipes del proyecto, que tengan un alto sentido de pertenencia, estén comprometidas con el proyecto y el nivel de responsabilidad sea mayor. Uno de los valores de Mondragon Assembly es la intercooperación y la solidaridad, estamos en estrecha colaboración con empresas en situación excedente, como por ejemplo, Fagor Electrodomésticos, en la actualidad Udalaizt. 

“AEK-k uste du munduko hizkuntza guztien alde egin behar dugula, guk ere geurea dugulako, eta hizkuntza horiek guztiek elkar aberasten bizi behar dutelako”



BATZUK leloari jarraiki, milaka euskaldunek hizkuntza-aniztasuna aldarrikatuko dute Otxandiotik Iruñara, martxoaren 30etik apirilaren 9ra arte. Korrikaren hogeigarren edizioaren atarian, lasterketaren arduradun den Asier Amondok ekimenaren ibilbide historikoa eta helburuak argitu dizkigu.



 Asier Amondo, korrikako arduraduna.

“Zuk ere esan bai euskarari”. Goiburu horri jarraitu zioten 1980an AEK-ko eta AEK-tik kanpoko hainbat lagunen ekimenez antolatuz lehen Korrika hartan. Oñatitik Bilbora, Euskal Herrian barrena, milaka partaidek euskararen alde egin zuten zortzi egunez, urriaren 29tik abenduaren 7ra bitartean. Ordudanik, hemeretzi Korrika eta hiru hamarkada t’erdi igaro dira. Hurrengo martxoan, Korrikak Euskal Herria zeharkatuko du hogeigarren aldiz. BATZUK ikurritzaren lelopean, adin guztietako ehundaka korrikalarik lekukoa eskualdatuko dute Otxandiotik Iruñara, hamaika egunez gelditu gabe. “1980an, Korrikaren lehenengo urratsak Oñatitik abiatu ziren; 2017an,

berriz, Otxandiotik abiatuko gara, martxoaren 30ean, eta Iruñean amaituko dugu apirilaren 9an”, eman du aditzera Korrikaren arduradun den Asier Amondok.

“Lehenengo Korrika hartatik 20. Korrika honetara urteak eta kilometroak joan dira. Oraingoan, ia bi mila berrehun kilometro egingo ditugu eta, seguruenik, lekukoa bi mila eta bostehun aldiz baino gehiago eskualdatuko da. Lekuko-aldaketa horiek guztiek ahalbidetuko dute Korrikaren karabana hamar egunez gau eta egun Euskal Herrian zehar ibiltzea batetik bestera, kilometroz kilometro, emozioa, negarra, barrea eta poza eraginda”, mintzatu da Amondo. “Hain zuzen, horixe baita Korrikaren berezitasuna: 10 egunez gelditu barik ibiltzea eta bidean askotariko emozioak eragitea”, gehitu du.

Alabaina, Korrika emozioa baino gehiago da. “1980an, Korrika sortu zenean, bi helburu ezarri zitzaizkion: euskararen sustapena eta xede ekonomikoa”, adierazi du. Llodiotarrak ederki ezagutzen du ekimenaren ibilbidea, aspaldikoa baita euskararen aldeko lasterketarekin duen harremana. Hala, 2015ean Korrikaren zuzendaritzan erantzule nagusi egin zuten, hamalagarren ediziotik jardueraren antolakuntzan buru belarri sartua ibili ondoren.

“Orain, ia 37 urte geroago, helburu berak ditu: batetik, euskararen sustapena, eta horretarako Korrikaren leloak eta mezuak erabat integratzaileak izaten dira, betiere Korrikarik zabalena eta anitzena izan dadin. Bestetik, helburu ekonomikoa, ezin baitugu ahaztu Helduen Euskalduntze



 Joan den urteko Korrikaren irudia.

Alfabetatzea normalizatu gabeko arloa dela, eta, urratsak eman badira ere, gehiago eman beharrean gaudela”, baieztatu du arduradunak. “AEK-k Korrikan biltzen dituen sosekin bere euskaltegi eta zerbitzuen jardura sendotzen du Nafarroan, Iparraldean eta EAEn. Horrela bermatzen du zerbitzu orokor horiek baliabide beretsuak izatea toki guztietan”, zehaztu du. Gaur Erkideren parte den AEK-k 1980ean antolatu zuen lehen saiakuntza hura euskararen aldeko ekimenik jendetsu eta garrantzitsuenetarikoa bilakatu da egungo Euskal Herrian. Euskararen berreskurapena eta Euskal Herria berreskalduntzea xede dituen kooperatibak euskara normaltasunez eta egunerokoan erabiliko duen jendarte eraikiz joan da azken hamarkadaotan eta, euskalduntzeko deia kasu eginda, euskaraz bizitzeko hautua irmotzen saiatu da.

Euskararen aldeko aldarrikapena

“Korrika guztiek beren leloa eta mezua edukitzen dituzte, integratzaileak; bada, oraingo honetan, BATZUK izango du lelo, ondokoa mezua zabaltzeko asmoz”, azpimarratu du Amondok, hogeigarren lasterketaren atarian gaudela.

Aurreko edizio guztien modura, 2017-koak ere badu bere goiburua: BATZUK. Lelo berria aniztasunaren isla da, ‘bat’ eta ‘zuk’ hitzekin jokaturaz hizkuntza-aberastasuna eta kultura-aniztasun unibertsala aldarrikatzen duelarik. “AEK-k Euskal

Herri euskalduna du helburu, askotariko mundua duelako amets. Hizkuntza eta hiztun guztiak berdintasunean biziko diren Euskal Herria eta mundua nahi ditu. Justizia-kontua da: hizkuntza gutxitu baten iraupenerako babes eta hiztunen eskubideen defentsa. Beharrezkoa da euskara arretaz zaintzea, herritar guztiok bizi behar baitugu aukera-berdintasunean egunero eta plaza guztietan”, erreibindikatu du Euskaraz, Koop. E.-eko kideak. “Hizkuntza baten alde egitea, batzuen alde egitea da. Kultura unibertsalaren alde”, laburbildu du.

Leloaz gain, Korrika guztiek protagonista bereziak izaten dituzte, omenduak. “Oraingoan talde bat omendu nahi dugu: Korrikaren sortzaileak. Korrikaren ideia zoragarri bezain eroa izan zuten horiei esker, Korrika euskararen aldeko ekintzarik handiena eta parte-hartzaileena bihurtu da”, agertu du Asier Amondok. “AEK-k antolatzen duen Korrika, egun, euskalgintza, euskal kultura eta euskararen erreferentzia bihurtu da eta, gainera, ekimena atzerrira esportatzen da”, nabarmendu du kooperatibako kideak.

“Lehen Korrikak Euskal Herria euskalduntzea zuen helburu, eta 36 urte geroago bere horretan jarraitzen du xede horrek, bizi-bizirik, pil-pilean, euskarak oraindik ez duelako egoera normalizatua bizi, baina, era berean, AEK-k lekuko hori ez duelako geldirik utzi eta Korrikaz Korrika, Euskal Herriko txoko guztietara zabaltu nahi izan duelako euskararen aldarria”, burutu du Asier Amondok. 



LANA
FISKALITATEA
KONTABILITATEA
ABOKATUAK

30 urteko esperientzia kontabilitate, fiskal, lan eta

zerbitzu juridikoak eskaintzen

Aholkularitza integrala

Kooperatibetan adituak

Enpresa berriak sortu nahi dutenen zerbitzura



Basabe Industrialdea Pab. PO - 10. bulegoa • 25 Postakutxa • 20550 Aretxabaleta (Gipuzkoa) Tel: 943 71 21 12

www.zenbaki.eus



euskara praktikoa

100 euskaltegi baino gehiago Más de 100 centros
Euskal Herri osoan, en toda Euskal Herria,
baita barnetegiak ere, también barnetegis



**HIZKUNTZA
AHOLKULARITZA**
Asesoria lingüística

Txakur kalea 1, 5.a
48005 BILBO
Tel.: 944 159 512
663 015 525
ahize@aek.eus



**ITZULPENGINTZA
ETA ZUZENKETA
ZERBITZUA**
Traducción y corrección

Txakur kalea 1,5.a
48005 Bilbo
Tel: 944 159 512
euskaratu@aek.eus



AEK-^{en} ALDIZKARIA
Revista mensual

Iztueta 3, behea
Tel: 943 327 172
www.aizu.eus
aizu@aek.eus



ON-LINE ZERBITZUA
Cursos on-line

Tel: 639 440 615
www.egela.aek.eus
e-idazkaritza@aek.eus



**MINTZAPRAKTIKA
EGITASMOAK**
Proyectos para
practicar

Tel: 618 574 466
praktikatu@aek.eus
www.praktikatu.eus



Zugatik, Koop. Elk. Txikia

“Atendemos y cuidamos a personas enfermas, ancianas y/o dependientes, tanto en centros sanitarios como en domicilios”

Apenas llevan unos meses desde que comenzaron su andadura en junio de 2016, pero las cuatro socias que integran la Cooperativa Zugatik tienen claro que su servicio de Atención Socio Sanitaria tiene un hueco en el mercado tal y como están comprobando.

Zugatik, Koop. Elk. Txikia, es una Cooperativa pequeña de Atención Socio Sanitaria. Su trabajo se centra en la atención y cuidado a personas enfermas, ancianos y/ o dependientes, tanto en centros sanitarios como en domicilios.

“Somos cuatro socias con ganas de gestionar nuestro propio trabajo. Comenzamos nuestra andadura en junio de 2016, pero llevamos muchos años en este sector. A pesar de haber empezado hace menos de un año contamos con experiencia en los servicios que ofrecemos”, subrayan las socias.

“Nos decidimos por la fórmula Cooperativa por ser un sistema menos enfocado al lucro y sí a la mejora en todos los ámbitos sociales, con un sueldo digno. También porque promueve la igualdad entre las socias/trabajadoras”, aseguran las cuatro socias, quienes añaden, “los apoyos de ERKIDE, Worklan, BilbaoEkintza y Secot han sido esenciales para nuestra constitución. Cada uno de ellos nos ha asesorado de diferentes maneras”.

“Nos decidimos por la Cooperativa por ser un sistema enfocado a la mejora en todos los ámbitos sociales, con un sueldo digno, y porque promueve la igualdad entre las socias/trabajadoras”

En palabras de las socias de Zugatik, “la única inversión que hemos realizado ha sido la capitalización del paro de cada una de nosotras. A pesar de que los comienzos son duros, mantenemos una cuota de trabajo bastante aceptable. El Cooperativismo –apuntan-, nos parece el mejor sistema en estos momentos de crisis laboral, ya que prevalece lo social frente a lo económico”.

Respecto al futuro, aseguran que tienen en mente “colaboraciones que puedan aportar beneficios a nuestros usuarios. Pensamos que sumando podemos mejorar y avanzar”. 



 En la imagen, las socias de Zugatik. Cooperativa de Atención Socio Sanitaria.

Destinatario y Servicios:

- | Personas Dependientes.
- | Personas No Dependientes.
- | Personas que viven solas.
- | Personas en domicilio después de un postoperatorio.
- | Personas con patologías degenerativas.
- | Paliativos.
- | Discapacitados.
- | Hospitales, Clínicas, Asociaciones (Parkinson, Alzheimer,...):
Acompañamiento, noche en Hospitales y Clínicas, y descanso familiar.

Servicios Adicionales:

- | Nutrición y Dietética.
- | Fisioterapia.
- | Podología.
- | Peluquería.
- | Ortopedia.

T.: 649 213 173

Let's Go Team! S. Coop

“Nuestras actividades están dirigidas, tanto a empresas, como a personas e instituciones que desean adaptarse a las nuevas necesidades y realidades empresariales”

Let's Go! es una Cooperativa pequeña y joven, formada por dos personas vinculadas al mundo empresarial, industrial y de investigación que llevan a cabo proyectos de innovación. Ayudan tanto a personas, como a empresas o instituciones, a adaptarse a las nuevas necesidades y realidades empresariales.

Let's Go! es una Cooperativa pequeña ubicada en Getxo que se dedica a desarrollar e implantar proyectos relacionados con la innovación. “Estamos especializados en la dinamización de espacios de trabajo y jornadas empresariales, innovación en diseño de servicios y cambios metodológicos, programas de emprendimiento e intraemprendimiento y formación en competencias, dinámicas y herramientas que fomentan la innovación. Todas estas actividades están dirigidas tanto a empresas como a personas e instituciones que se quieren adaptar a las nuevas necesidades y realidades empresariales”, asegura Cayetana Arri, socia de Let's Go!

Let's Go! S.Coop. nació en 2014 después de participar en un programa de emprendizaje en equipo, denominado Taldeka, que se llevó a cabo con la colaboración de los Ayuntamientos de Getxo y Leioa en el año 2013. Los fundadores basaron sus experiencias y capacidades previas para dar respuesta a necesidades que demandaba el entorno en relación a nuevas metodologías y herramientas de innovación como, por ejemplo, Design Thinking. Actualmente, la Cooperativa está integrada por dos socios, Cayetana Arri y Egoi Azkarraga, con carreras profesionales en el mundo de la consultoría empresarial e ingeniería, por un lado, y la investigación y gestión de la innovación por otro.

“En Let's Go! defendemos la importancia que tiene la capacidad de poder participar en la toma de decisiones de forma igualitaria los socios cooperativistas. Además, creemos en los principios cooperativos, apostando en nuestro día a día por la gestión y participación de los socios y la cooperación entre Cooperativas”, asegura Cayetana.

“Es justo reconocer que hemos contado con muchos apoyos a lo largo de todo el proceso de creación de Let's Go! y estamos muy agradecidos a cada una de las entidades que ha aportado su granito de arena en el nacimiento de la Cooperativa”, afirma Cayetana.

En palabras de Egoi, “al ser una Cooperativa de servicios, la inversión ha sido reducida, el equipamiento de la oficina y los equipos informáticos. Además, nosotros creemos y apostamos por el coworking y decidimos en su día compartir la oficina y abrirla a otras personas. De esta forma, a día de hoy compartimos el espacio con otra Cooperativa, Atreiko Servicios Informáticos, lo que, además de generar un buen ambiente en el trabajo, nos permite reducir gastos comunes de oficina como el alquiler, Internet, teléfono, luz...”



Cayetana Arri y Egoi Azkarraga, socios de Let's Go Team! S. Coop.

Proyectos de innovación, formación y emprendimiento

Aseguran que el trabajo les “está yendo bastante bien”. Actualmente están inmersos en varios proyectos de innovación, formación y emprendimiento. “Estamos dando apoyo a varios Centros de Formación para su adaptación a las nuevas metodologías de enseñanza basadas en retos y denominados ‘Ciclos Ethazi’ o ‘Ciclos de Alto Rendimiento’. En colaboración con las Cámaras de Comercio, ofrecemos talleres prácticos y dinámicos dirigidos a personas en situación de desempleo para fomentar sus capacidades y competencias, y ayudamos a empresas a conocer nuevas herramientas y metodologías como Business Model Canvas o Design Thinking para que puedan innovar en sus negocios. Además, formamos parte y colaboramos activamente en otros proyectos empresariales emergentes relacionados con la innovación social y el mundo de la impresión 3D”, explica Cayetana.

Respecto a su previsión de crecimiento, Egoi asegura que “proyectos en mente tenemos muchos, y varios de ellos ya se están llevando a cabo. Uno de los más ambiciosos y en el que estamos invirtiendo mucho esfuerzo e ilusión está relacionado con Green Industry. Se trata de un proyecto en colaboración desarrollado por dos Cooperativas y una empresa. Además, nos han invitado a participar como colaboradores en un proyecto europeo y queremos, para este 2017, presentar y liderar un proyecto dentro del programa Erasmus+”, concluye.

www.letsgoscoop.com T.: 946 121 338

Hiru Damatxo Ideia Faktoria, Koop. Elk.

“Konfiantzan oinarrituta eta inor besteen gainetik jarri gabe heldu nahi genion proiektuari, eta egitura kooperatiboa da horretarako aproposena”

Izenak berak salatzen duen moduan, hiru lagun izan ziren hasiera batean ekonomia sozial eraldatzailearen kontzeptua ezagutu eta nolabait praktikara eraman nahi izan zutenak. Hilabete batzuk geroago, Kepa Matxain, Unai Gaztelumendi eta Lander Arretxeak euren proiektua aurrera eramateko laugarren bidelaguna aurkitu zuten: Peru Isasi. Gaur, Hiru Damatxo Ideia Faktoria komunikazio zerbitzuak eta ikus-entzunezko ekoizpen propioak uztartzen dituen kooperatiba da, beti ere Euskal komunitateari begira eta euskal komunitatetik lan egiten duena.

‘Ideia da biderik motzena’, dio zuen web orriak. Nola bururatu zitzaizuen, hain zuzen ere, Hiru Damatxo Ideia Faktoria sortzea?

Bi elementuren konbinazioa izan zen. Gutako bakoitza beste batzuentzako ari zen lanean, egoera prekario xamarrean. Oso zaila egiten zitzaigun gure harremanak, militantzia eta bestelako proiektuak lan horiekin uztartzea. Bestetik, garai horretan bertan ezagutu genuen ekonomia sozial eraldatzailearen kontzeptua, eta hori modu batera edo bestera praktikara eramaten zuten proiektu konkretuak ere bai: Katakarak, Talaios, Hiritik At... Bide hori jorratu duen jendea zegoela ikusteak eta haien babesak izango genuela jakiteak lagundu zigun salto definitiboa ematen.

Ideia horiek praktikara eramateko eredu kooperatiboa aukeratu zenuten. Zergatik?

Kooperatiba izatea ere haien adibideari segika erabaki genuen: konfiantza oinarrituta eta inor besteen gainetik jarri gabe heldu nahi genion proiektuari, eta egitura juridiko hau da horretarako aproposena.

Zein laguntza izan dituzue kooperatibaren sorreran?

Kontu administratiboetan eta hasierako erabakietan Olatukoop sareko kideak eta Erkidek asko lagundu digute. Martxan jarri ondoren ere, gure proiektuak aurrera egin badu jende askok gure lanak zabaldu dituelako da; eta batez ere, bidelagun onak izan eta egin ditugulako.

Zein inbertsio egin behar izan dituzue?

Gure inbertsio nagusia ideiak eta denbora izan dira. Oinarritzkoena gure gaitasunak eta ideiak zirenez, ia ezer gabe abiatu ginen. Pixkanaka hobeto lan egiteko tresnak erosi ditugu hala ere: ordenagailuak, kamerak, mikrofonoak...

Zein da zuen bereizgarri nagusia?

Komunikazio zerbitzuak eta ikus-entzunezko ekoizpen propioak uztartzen ditugu. Baina gure proiektua hori baino gehiago ere bada. Gustu eta interes antzekoak ditugun lau lagun bizi bidea da, gure burutazio edo proiektu pertsonalagoak ere garatzeko aukera ematen diguna. Euskal komunitateari begira eta euskal komunitatetik egiten dugu lan; gure xumetik,



Hiru Damatxo Ideia Faktoria, Koop. Elk.eko bazkideak.

inguruan eragiteko bokazioarekin. Hori da, ziur asko, gure bereizgarri nagusia.

Lau kideak gazteak zarete oso. Kooperatibismoak etorkizuna itxaropentsuago bihur al dezake?

Inguruko gazteen artean prekaritatea eta frustrazioa oso zabalduta daude. Egia da beste batzuen zain eta haien beharretara moldatzen aritu beharrean, proiektu propioa martxan jartzea aukera bat izan daitekeela. Baina ez gatoz bat ekintzailatza idealizatzen dutenekin. Taldean, eta komunitate baten babesarekin jorratzen bada, bide hori emankorra izan daiteke, baina bestela ez.

Nola baloratzen duzue orainarteko ibilbidea?

Urtebete pasata balorazioa oso ona da. Burukomin eta kontraesanak baditugu eta diruz larri ibiltzea ere tokatu zaigu. Baina hala ere, lan ordu flexibleari eta konfiantzazko harremanari esker gure bizi kalitatea asko hobetu da. Gustuko proiektuetan aritzeko aukera izan dugunez, gure satisfakzio maila ere bai.

Eta zebakiei begira?

Ez genuen uste urtebete eskasean lau soldata ordaintzeko moduan egongo ginenik, eta epe ertainean mantendu ahal izango dugula dirudi. Gainera jende interesgarri eta jator asko ezagutu dugu urtebetean, eta haietako askorekin lan egiteko aukera izan dugu. 

“Las universidades podemos y debemos involucrarnos en acercar la naturaleza y beneficios del cooperativismo”

Ficha personal:

- | Marta Enciso Santocildes.
- | Doctora en Derecho, profesora agregada en la Facultad de Derecho de la Universidad de Deusto.
- | Vicedecana de la Facultad de Derecho. Universidad de Deusto.
- | Miembro del Instituto de Estudios Cooperativos de la Universidad de Deusto.
- | Vocal del Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi (CSCE), por la Universidad de Deusto.

Marta Enciso Santocildes

Vicedecana Facultad de Derecho. Universidad de Deusto. Vocal del CSCE.

Entrevistamos a Marta Enciso Santocildes, doctora en Derecho y miembro del Instituto de Estudios Cooperativos de la Universidad de Deusto. La globalización, la crisis, la formación de los estudiantes, el futuro o la importancia de informar sobre el cooperativismo, son algunos de los temas que se ponen sobre la mesa en esta entrevista, en la que Marta Enciso también profundiza en aspectos como el tejido empresarial o la democratización de la economía.

La globalización, ¿está afectando favorablemente a las personas trabajadoras?

Como todos los fenómenos que afectan a las personas suelen ser asuntos complejos, con diversas aristas. La globalización es imparable y ya está bastante asentada. La previsión de futuro nos indica que seguirá profundizándose. Constituye un reto ineludible para las empresas, por supuesto también para las Cooperativas, para los trabajadores ya consolidados y para la juventud, que o bien está entrando en el mercado de trabajo o preparándose para ello. No se trata de un fenómeno nuevo, sino que en los últimos años, por la tecnología y la capacidad de interconexión existente, ha crecido exponencialmente.

Este fenómeno afecta a diferentes aspectos: sociales, culturales, empresariales y de mercado, políticos y, por supuesto, también a los trabajadores. Estos deben adaptarse a las necesidades de un mercado globalizado e interconectado. Las competencias idiomáticas, de interculturalidad, junto con las tecnológicas, resultan esenciales.

A su juicio, ¿qué lecciones caben extraerse de la crisis económica?

Una de las ideas que más se han repetido con motivo de esta última crisis es que son cíclicas, e incluso se han llevado a cabo análisis comparativos con otras anteriores, sobre todo con la de 1929. En un primer momento quizás se intentó con estos comentarios restar importancia a lo que estaba sucediendo. La realidad nos ha mostrado lo equivocados que estaban estos enfoques, pues los efectos económicos y sociales han sido demoledores. Los datos de desempleo han alcanzado cotas altísimas, con colectivos como los jóvenes, especialmente afectados. Hogares en los que todos los miembros están sin trabajo y niveles de pobreza y desigualdad inaceptables en nuestra sociedad...

Estos datos no deben dejarnos indiferentes ni restar importancia a la crisis. Más bien al contrario: lo que nos deben hacer es obligarnos a pensar y reflexionar a todos sobre la crisis y sus consecuencias, cómo paliar éstas con carácter urgente e inmediato y cómo promover cambios a medio plazo.

¿Y cuáles son las claves para salir?

Se ha constatado que, junto con la causa más inmediata del estallido (la crisis financiera de 2008), hay otras causas de carácter más sistémico y estructural sobre las que hay que incidir. La clave es el modelo económico y de empresa en sí mismo y el que debe evolucionar y plantearnos un modelo de crecimiento que yo llamo "adjetivado". Es decir: no sirve ya hablar de crecimiento,

solo, sino que hay que caracterizarlo, adjetivarlo. El crecimiento debe ser sostenible y cohesionador. Aquí el cooperativismo tiene mucho que aportar pues, por su propio ADN, persigue este tipo de crecimiento, así como el mantenimiento del empleo, el largo plazo frente al corto y valores sólidos esenciales para una economía más sana.

De hecho, la Unión Europea llevó a cabo esta reflexión y de ella nació la estrategia Europa 2020, que se marca cinco hitos para el 2020 relativos a empleo, investigación y desarrollo, energía, estudios en los jóvenes, y reducción de la pobreza. Al servicio de estos cinco elementos debe estar la economía y las políticas que se lleven a cabo.

Resulta también muy significativo que las dos primeras acciones que llevó a cabo fueran relativas a responsabilidad social y a empresas sociales. El cambio de enfoque, con todas las limitaciones que puedan plantearse, es sustancial.

El futuro de los jóvenes

¿Nota preocupación por su futuro laboral en los jóvenes universitarios?

Claro que hay preocupación por el futuro laboral por parte de los jóvenes universitarios. Entran en las universidades con una vocación y unos objetivos. Los estudios que eligen les permiten llevarlos a cabo y desarrollarlos posteriormente en el mercado laboral. Es un sentimiento que hemos tenido todos cuando nos hemos encontrado en la misma fase y, lógicamente, se sigue manteniendo.

Es cierto que, en un momento como éste, de persistencia de la crisis económica, se acrecienta la preocupación. La Universidad les ayuda a transitar hacia ese objetivo profesional, además de con una formación sólida, con acciones que mejoran su potencial laboral: complementos formativos, prácticas, desarrollo de competencias y habilidades, tutorización y orientación laboral, entre otras. Yo veo en los estudiantes a personas preparadas, muy completas, luchadoras, con valores sólidos.... Son nuestro futuro y me da la sensación de que está en buenas manos.

La alternativa del emprendimiento empresarial, ¿tiene fuerza entre los estudiantes?

Yo creo que quizá no es la primera opción entre muchos estudiantes, pero depende de las personas y sus inquietudes y también de las titulaciones. Por ejemplo, en Derecho, una de las opciones es fundar su propio despacho y, aunque muchas veces no se considera como tal, no deja de ser un caso

de emprendimiento empresarial. También es cierto que los estudiantes van viendo y conociendo opciones y posibilidades a lo largo de su etapa universitaria y suelen cambiar de opinión sobre la opción del emprendimiento.

“El cooperativismo tiene mucho que aportar ya que, por su propio ADN, persigue el mantenimiento del empleo, el largo plazo frente al corto y valores sólidos esenciales para una economía más sana”

¿En la universidad se promueve el emprendimiento?

Se intenta promover dando difusión a este mecanismo, compartiendo buenas prácticas y experiencias de jóvenes emprendedores, así como las técnicas y conocimientos necesarios. Por ejemplo, en Deusto se llevan a cabo acciones como la semana Deusto Emprende, con talleres y conferencias. Hay asimismo un centro para el emprendimiento con cursos específicos, acompañamiento y una incubadora. Es destacable que en estos programas se presenta el cooperativismo como una opción para el emprendimiento y algunos de nuestros ex alumnos optan por esta modalidad.

En las clases, también según las materias, se trabaja el tema del emprendimiento con acciones concretas dentro de los diferentes programas de las asignaturas. En el ámbito de investigación también es una línea de trabajo para los diferentes equipos e investigadores, según las temáticas que cada uno desarrolle. En el caso de mi equipo (EDISPE) por ejemplo, sí constituye un foco importante, bastante centrado en emprendimiento social y cooperativo.

Cooperativismo y Universidad

El cooperativismo ¿es un modelo conocido y propagado en la Universidad?

Recuerdo cuando empecé a trabajar en la Universidad de Deusto al Padre Dionisio Aranzadi S.J. que nos decía que no se puede amar algo que no se conoce y que, por tanto, constituía una labor prioritaria mostrar el cooperativismo entre los estudiantes. Consideraba que el compromiso con el cooperativismo no sólo significaba quedarnos en un nivel científico e investigador con nuestras tesis, artículos y presencias en congresos... A todos sus discípulos se nos han quedado muy grabadas estas palabras y lo llevamos a cabo como parte de nuestra tarea universitaria para continuar con su legado científico y humano.

La Alianza Cooperativa Internacional en su quinto principio cooperativo, denominado Educación, Formación e Información, junto a la formación interna de sus miembros y dirigentes electos, recoge la necesidad de informar al público en general y de manera particular a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo. La universidades que tenemos el cooperativismo como uno de nuestros temas de referencia, podemos y debemos involucrarnos en esta tarea de formación respecto de los jóvenes.

¿Qué podría hacerse para una mayor promoción del cooperativismo en el ámbito universitario?

Yo creo que continuar y profundizar en cuestiones que ya se están llevando a cabo. Por un lado, cursos y sesiones formativas especializadas en cooperativismo. Aquí las opciones son inmensas, pueden ser más tipo seminarios, muy prácticos, con invitados externos, analizando casos reales (los tenemos muy relevantes y muy cercanos). Al no estar ceñido a una asignatura concreta de un grado suele ser muy positiva la multidisciplinariedad tanto en asistentes como en el enfoque. Los Institutos universitarios especializados juegan un papel esencial. También es muy importante incluir el cooperativismo en el marco de los diferentes grados, no sólo en programas adicionales, ya que se trata de una realidad que coexiste con otros actores en el mercado y se puede hacer referencia al cooperativismo, a sus especificidades en gestión, contabilidad, fiscalidad, en el ámbito del derecho en general, societario, laboral... Se pueden poner ejemplos de Cooperativas para analizar en las clases...

Además, los estudiantes hacen prácticas, visitan empresas o tienen contactos con gestores y directivos, que también pueden ser en entidades Cooperativas. Otro elemento magnífico para este propósito es el Trabajo Fin de Grado que todos los estudiantes deben realizar y, según en qué carreras, es especialmente favorable para incluirlo como tema a desarrollar. Está también en manos del profesorado identificarnos como expertos en cooperativismo, como una especialidad en el ámbito científico y poco a poco darlo a conocer también entre el alumnado.

“Existen niveles de pobreza y desigualdad inaceptables en nuestra sociedad”

¿Existe una conexión suficiente entre la Universidad y el tejido empresarial?

Considero que es una cuestión muy relevante y de sumo interés para ambas partes, tanto para empresas como para la Universidad. De hecho, la semana pasada celebrábamos el 130 aniversario de la Facultad de Derecho y fue uno de los ejes en el que incidimos y agradecemos sinceramente. La participación de las empresas y sus miembros en diferentes acciones formativas, el tiempo y entusiasmo compartido por la formación y el avance social y económico. Se trata de un proceso que debe seguir profundizándose.

¿Evoluciona la economía hacia una mayor democratización?

Me gustaría poder responder afirmativamente, creo que se está en el buen camino, pero queda todavía por recorrer. Todos los movimientos y avances que se están haciendo para promover la participación financiera de los trabajadores en el capital y en los beneficios implica un avance en la democratización de la economía. El País Vasco puede decirse que es uno de los territorios donde se está profundizando más en materia de participación de las personas en la empresa.

Encontramos experiencias muy relevantes fuera del cooperativismo y las sociedades laborales, de donde puede provenir la inspiración. De hecho, existe un foro especializado, Pasuen Foroa, donde precisamente tienen cabida todos los actores que trabajamos en esta área para colaborar en el fin común de promover que empresas de capital proporcionen a sus trabajadores la posibilidad de participar financieramente. 

GESTIONAMOS EMPRESAS...

- ... DESDE DENTRO DE LA EMPRESA
- ... CONSTRUYENDO EL FUTURO
- ... HACIENDO EMERGER LO MEJOR DE CADA COLECTIVO
- ... PROCURANDO EL EQUILIBRIO ECONÓMICO-FINANCIERO



KUDEAKETA
ULERTZEKO
BESTELAKO
MODU BAT

BIZIKIRO:
ADREZ, MODU
INDARTSU, PIZDARRI,
GOGOTSU BATEAN,
SUSTATUZ, SUSPERTUZ,
BULTZATUZ, AZKARTUZ,
KEMENTSU ETA IRRIKAZ,
MODU SUHAR ETA
GRINATSUAN.

HALA BIZI
DUGU ZUEN
ENPRESEN
KUDEAKETA



A+G CONSULTORES DE GESTIÓN S. COOP. | TEL. 945 46 54 69 | AMASG@AMASG.COM | WWW.AMASG.COM

CSCE EKGK Servicio Vasco de Arbitraje Cooperativo Kooperatiben Arbitrajeko Euskal Zerbitzua



Edozein
gatazkaren aurrean,
gurekin konektatu

Ante cualquier conflicto,
te echamos un cable

EUSKADIKO KOOPERATIBEN GOREN KONTSEILUKO SERBITZU BAT
UN SERVICIO DEL CONSEJO SUPERIOR DE COOPERATIVAS DE EUSKADI

Zer da Kooperatiben Arbitrajeko Euskal Zerbitzua?

Euskal kooperatibetan gatazkak konpontzeko zentsuak proceduraren administratzaile arduratzen den erakundea da. **Kooperatiben Arbitrajeko Euskal Zerbitzua** arduratuko da kooperatiben artean sortzen diren auzietan, edo kooperatiben artean sortzen diren auzietan, edo kooperatiben -edo beren organo sozialen- eta haiekileen artean, edota kooperatiben barnean organo sozialen artean edo haiekileen artean sortutakoak.

¿Qué es el Servicio Vasco de Arbitraje Cooperativo?

Es el encargado de la administración de los diferentes procedimientos de resolución de conflictos en las cooperativas vascas. Conoce las cuestiones litigiosas que se suscitan entre las cooperativas, entre estas -o sus diferentes órganos sociales- y sus socios, o en el seno de las mismas entre sus diferentes órganos sociales o entre los socios.

ERAGINGARIA DA • FUNCIONA

Tfno.: 945 121 155

e-mail: info@csce-ekgk.coop

FIGURE ARTEAN

Teodoro Zuloaga, Lur Alkartasuna, S. Coop.

“Garai bateko kooperatiba izan zena mantendu nahi dugu, zerbitzu duin bat eskaini eta herri txikiek merezi dugun genero eta erosteko aukera izan nahi dugu”

‘Alkartasuna’ izenburupean sortu zen 1922ko maiatzaren 18an eta guda zibilean ‘Cooperativa Católica del Campo’ izenarekin bizirautea lortu zuen. Gaur, Lur Alkartasuna Kooperatibak ez ditu albo batera utzi garai ilun hartako helburuak: herritarrei beharrezko elikagaiak eta era guztietako tresneria eskaintzea. Teodoro Zuloagak, egungo arduradunak, gertutik ezagutzen du Aiako kontsumo-kooperatiba honen ibilbidea eta, bere esperientziaz abiatuz, taldearen etorkizun zein erronkak azaldu dizkigu, besteak beste.

Mende bat igaro da ia Lur Alkartasuna Kooperatiba sortu zenetik...

Ehun urte, bai. Ezin dugu ahaztu sortzaile izan zen Gabino Alustiza. Herriko alkatea izan zen, abertzalea, eta herriaren alde lan egin izanagatik fusilatu zuten. Ea orain denon artean beste ehun urterako bizitza ematen diogun kooperatibari, ezinbestekoa zaigun zerbitzu hau mantendu eta hobetu ahal izateko.

Zenbat bazkide zarete gaur?

226 bazkide ditugu. Kontuan izanda Aiakoko herriak 2000 biztanle dituela, baserri ugari eta hainbat auzo sakabanatuak, bazkide kopuru ederra dugula iruditzen zaigu. Hala ere, oraindik bazkide gehiago izateko atak irekita ditugu, herri proiektu hau iraungarri eta eroso izan dadin.

Zein da Lur Alkartasunaren ezaugarri bereizgarria?

Herri helburua. Alegia, ez dugu irabaziekin inor aberastu nahi. Herri onurarako zerbitzu bezala izendatzeko pausoak ematen ari gara. Bazkideak herritarrak gara, langileak herritarrak dira eta bi urtetik behin izendatzen den kooperatibako batzorde zuzendariak borondatez egiten du lan, muxu-truk. Herriko produktuei aukera bat eman nahi diegu eta, horretarako, bertako ekoizleak nahi ditugu. Garai bateko kooperatiba izan zena mantendu nahi dugu, zerbitzu duin bat eskaini eta herri txikiek merezi dugun genero eta erosteko aukera izan nahi dugu.

Zein abantaila eskaintzen ditu kooperatiba ereduak beste ereduakiko?

Alde batetik proiektu baten parte izateko aukera eskaintzen du. Eta, bestetik, kooperatiba ereduan ez bada, nork eraikiko luke Aia bezalako herri txiki hauetan guk daukagun bezalako denda bat, aukera zabal eta modu onekoa? Nork eraikiko luke gasolindegia edo ferreterei bat? Nork emango luke aukera edonork behar duen zerbitzu eskatu eta berehala eskura izateko?

Nola ikusten duzu kooperatibismoaren etorkizuna orokorrean? Eta kontsumo kooperatibismoarena?



Lur Alkartasuna, S. Coop.

Etorkizuna iluna bada ere, kooperatibismoa beharrezkoa, ezinbestekoa, da. Gaur egun daramagun bizimodu honek geroz eta gehiago bultzatzen gaitu bakarkako bizitzara, individualismora. Dena eskura daukagu interneten bidez, merke eta eskaintza zabal batekin gainera. Horrekin bizitzen ikasi eta jakin behar dugu, baina beste aukera batzuk ere aurrera eraman behar ditugu, erosketak kontrolatu bat bultzatuz, bertako ekoizleen balorea mahai gainen jarriz eta lan aukerak sortuz.

Zein erronka planteatzen zaizkio kooperatibismoari?

Beste eredu batzuen aurrean konpetitibo izan behar dugu, erotu gabe eta ekoizten dugun generoa prezio duin batean eskainiz. Ezin dugu ahaztu ekoizleek ere bere lana behar den bezala ordaintzea merezi dutela eta hori ezinbestekoa dela.

2015ean, Kontsumo Kooperatibak Erkiden integratu ziren. Nola baloratzen duzu integrazio hori?

Talde handi batean egoteak babes eskaintzen digu eta elkarlanera bultzatzen gaitu. Guretzat oso garrantzitsua da besteen berri izatea eta jakituria zein esperientzia zabalagoa duten beste kooperatiba batzuekin harremanetan egotea. Gainera, aholkularitza zabal eta zuzeneko eskaintzen dute. Beraz, Erkideren parte izatea oso aberasgarria izango da aurrerantzean Lur Alkartasunarentzat. 

Altzairu herdoilgaitzaren fabrikazioan liderra den Jindal Stainless Limited konpainiarekin duen enpresa-hitzarmena berri du beste bost urterako Fagor Industrialek

Fagor industrialek eta konpainia horrek nazioarteko hedapenaren alde hartutako konpromisoa sendoari esker, hazi egin da ONNERA Group taldea.

I ndiako metalurgiaren eta burdin eta altzairu herdoilgaitzaren fabrikazioaren sektorean, enpresarik garrantzitsuenetakoa da Jindal Stainless: puntako teknologia erabiltzen du eta, batez beste, 1,8 milioi tona ekoizten ditu urtean, eta bai 2000 milioi euro inguru fakturatu ere. Fagor Industrialek, ostalaritza, talde handientzako sukaldaritza eta garbitegiarako ekipamendu integralen fabrikazioan espezializatutako enpresak, hitzarmen garrantzitsu bat berri du gaur konpainia horrekin.

2008an abiarazitako eta beste bost urtetarako berritutako joint venture hitzarmen horri esker, ebaketa- eta leunketa-planta bat ireki zen Lucenan (Kordoba). Horrela, just in time hornidura bermatzen zaie Fagor Industrial S. Coop. enpresari eta euskal kooperatiba hori barne hartzen duen ONNERA Group taldeko gainerako enpresei. Lehenengo hitzarmen haren ondorioz, Iberjindal S.L. baterako elkarteak sortu zen. Orduetik, Europako merkatuan arrakastaz ezartzea lortu du eta, aurreikuspenen arabera, 2016an %40 haziko da haren fakturazio-bolumena aurreko urtearekin alderatuta.

Konpainia bientzat oso produktiboa izango den hitzarmen hori berritzearen garrantzia dela eta, Espainiara etorri dira Jindal



 Hitzarmenaren argazkia.

Stainless Group enpresako hainbat zuzendari. Horrela, kalitate, bikaintasun eta arrakastaren sinonimo den enpresen arteko elkartasuna sendotzeko asmoa dute. Eskaintzen dituzten produktu eta materialen sorta handiaren eta ikerkuntzaren bidez, operazio industrial eta prozesu berritzaileak gauzatzen dituzte enpresa biek eta, horri esker, gailendu egin dira nazioartean. 

OFRECEMOS ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO **ESPECIALIZADO Y GRATUITO** EN LA CONSTITUCIÓN DE COOPERATIVAS

CRECE CON FUERZA LA CONSTITUCIÓN DE COOPERATIVAS EN EUSKADI

ELKAR-LAN APOYA LA CREACIÓN DE VUESTRA EMPRESA COOPERATIVA



KOOPERATIBAK SUSTATZENO ELKARTEA
SOCIEDAD PARA LA PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS

KOOPERATIBEN ERAIKUNTZA GOGOZ ARI DA HAZTEN EUSKADIN

ELKAR-LANEK ZUEN KOOPERATIBA SORTZEN LAGUNDUKO DIZUE

SERVICIO GRATUITO - 94 470 37 60 - elkarian@elkarian.coop - www.elkarian.coop - DOAKO ZERBITZUA

KOOPERATIBEN ERAKETAN ORIENTABIDEA ETA AHOLKULARITZA **ESPEZIALIZATUA ETA DOAKOA** ESKAINTZEN DUGU

Elorrioko Txintxirri Ikastola, Koop. Elk.

“Ikastola ikastetxe hutsa baino gehiago dela ezin dugu ahaztu, horregatik gure ikasleen ongizatea bilatzen dugu arlo guztietan”

Txintxirri Ikastola 1968ean sortu zen, Elorrioko guraso kooperatiba baten ekimenez. Gaur, euskal hezkuntza ereduari jarraituz, bioeraikin bat egin dute, arkitektura pedagogiaren menpe jarritz, eta Ikastolan bertan sukaldatzeko aukeraz baliatzeko sukaldea eratu dute. Hurrengo apustua: bertako eta sasoiko produktuak apurka apurka sartzea. “Gurean inoiz ez dira proiektuak falta!”, aurreratu digu Zuriñe Zorrozuak zuzendariak.



“Nortasunaz hezi, arduraz hezi”. Edo, “Ze handia txikia izatea!” Aurreko biak urteetako leloak izan dira Elorrioko Txintxirri ikastolarentzat. Etengabeko hobekuntzan diharduen ikastola txikia da, erronkaz beteriko proiektua aurrera eraman duena eta etengabeko berrikuntzak eskuartean dituena. Baina, atzera bagira, Txintxirri badu bere historia ere. Izan ere, hurrengo ikasturtean, irakasle, guraso eta 239 ikasleek Txintxirri Ikastolaren 50. urteurrena ospatuko dute.

Elorrioko Ikastola 1968an sortu zen. “Herri euskalduna izanik ere, orduko guraso batzuk herrian euskararen desagertpenaren inguruan kezkatuak zeuden eta ikastola bat sortzea erabaki zuten”, ekarri du gogora Zuriñe Zorrozuak zuzendariak. “Lau urteko joan-etorrien ostean, 1972an Marianisten egoitza izandako Txintxirri jauregia eskuratu zuen Ikastolak eta behar ziren abal eta diruak jarrita, gaur eguneko egoitza erostea lortu zuen kooperatibak 1973an”.

Aro berri baten hasiera izan zen hura, ondorengo urte oparoen atea irekiko ziena. “Orain XXI. mendeko pertsonak hezteko erronka dugu eta sortzaileen hasierako printzipioei jarraituz hezkuntza proiektu berritzaile eta aurrerakoia dugu eskuartean”, eman du aditzera zuzendariak. Ikastola bizkaitarrak Haur Hezkuntzatik Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzarako lerroa jarraitzen du eta Durangoko Ibaizabaleko bazkide sortzaile den neurrian, ikasleek bertan jarraitu ohi dute ikas prozesua, bai

Batxilergoaren biderei ekiten badiote bai Lanbide Hezkuntza aukeratzen badute ere.

“Ikasleak dira hezkuntza proiektuaren ardatza eta ikas-irakas prozesuaren protagonista, beti ere, giro osasuntsu batean”, eman du aditzera Zorrozuak. “Zentzu honetan eta Euskal Herriko Ikastolen kideak garen neurrian gurea XXI. mendeko munduari zabalik dagoen euskal hezkuntza eredu da, ikastola eredu. Gure ikasleen irteera-profila zehaztuta, hau da, bigarren hezkuntza bukatuta izan behar dituzten ezagupen zein gaitasunak zehaztuta, integrazioaren pedagogiaren bitartez etapaz etapa gure proiektua garatzen dugu, egunez egun”.

Pedagogia Aktiboa

Txintxirri Ikastolak Pedagogia Aktiboa garatu du. “Umea da bere hezkuntza eta garapen prozesuaren protagonista eta gure irakasleen lana prozesu honetan bidelagun izatea da, hots, umeak jaiotzez dituen gaitasunak garatzen lagunduko dion testuingururik aberatsena eskaintzea. Mugimendu librea, autonomia, ikasleen arteko elkarrekintza, ikerkuntza eta esperimendazioa ahalbidetzen duen testuinguru seguru bat, alegia”, argitu du Zuriñe Zorrozuak. “Ezin dugu ahaztu umea esperimendatzeko ziur eta babestua sentitu behar dela, hau da, atxikimendu ziur bat behar duela”, azpimarratu du.



 Ikastetxearen jarduerak.

Ildo honetan, ebaluazioa ere Pedagogia Aktiboaren esanetara dago. “Ebaluazioa XXI. mendeko eskolen erronka da eta Ikastolak aurrera pausu esanguratsuak eman ditu azken urteetan. Ikaslea ebaluatetik testuingurua ebaluatzerara pasatu gara. Oraindik ere lanean jarraitu behar dugu baina emaitzak zein adituen iritziak bide egokia aukeratu dugula adierazten digute”, agertu du Zorrozuak. Ibilbide honen helmuga, hain zuzen ere, “ikasle kompetenteak” heztea da, horregatik Txintxirrik “kompetentzietan oinarritutako hezkuntzaren” alde egin du apustu.

Haurra bere ikaskuntza eta garapen prozesuaren protagonista bihurtzen dugu, azken urteetan lehen eta bigarren hezkuntzan EKI metodologian murgildu da Txintxirri Ikastola, eskuartean dituen helburuak lortzeko begira. “Metodologia honek oinarritzko kompetentzia orokorrak arlo guztietan txertatzen ditu”, argitu du arduradunak. “Gure ikasleak klasean bizitzaren egoera errealean aurrean jartzen ditugu eta egoera hauei irtenbidea emateko gelan landutako baliabideak integratu behar dituzte”, gehitu du.

Honez gain, Txintxirrik argi du gaurko haurrak natibo digitalak direla eta, ildo honetan, kompetentzia digitalak berebiziko garrantzia duela. Hori dela eta, bigarren hezkuntzako lehenengo mailatik aurrera ikasleak dispositibo digitalekin aritzen direla geletan zein etxean, hainbat irakasgaietan liburu digitala erabiliz. “Ikasle digitalek hiritar digitalera bidea egitea dugu helburu”, utzi du agerian Ikastolako zuzendariak.

Bioeraikina

“Ikastola ikastetxe hutsa baino gehiago dela ezin dugu ahaztu eta zentzu honetan gure ikasleen ongizatea bilatzen dugu arlo guztietan”, nabarmendu nahi du Zorrozuak. Honela, Txintxirrik, Ikastolaren pedagogian oinarrituta eta Haur Hezkuntzako irakasleen urteetako ikerkuntza eta formazio lanaren ondorioz, 2014ean 0-3 etaparako bioeraikina altxatu zuen. “Arkitektura pedagogiaren menpe jarri genuen, gure ikasleen ongizatearen mesedetan. Eraikinaz gain Pedagogia Aktiboaren beste bereizgarri bat ebaluazioa da, garapen-testuinguru ekologikoan oinarritutako ebaluazioa. Ebaluazio paradigma desberdin bat alegia”.

Bioeraikina ez da berrikuntza bakarra. Honekin hasitako ildo jarraituz, 16-17 ikasturtean ikastolan bertan sukaldatzeko aukeraz baliatzeko sukaldaria egin dute. “Hurrengo pausoa bertako eta sasoiko produktuak apurka apurka sartzea da gurasoekin partekatutako proiektu baten bitartez”, azaldu du ikasle buruak.

Ekintzailea da Txintxirri definizioz eta Ikastolaren etorkizuna planez beterik dago. “Hala nola, 0-6 etapa osoa jaso ahal izateko bioeraikinaren bigarren faseari ekitea, material naturalen erabilera etapa guztietan sartzea, gure bigarren hezkuntzaren eskaintza zabaltzea eta abar”, zehaztu du. “Gurean inoiz ez dira proiektuak falta!”, gaineratu du Zuriñe Zorrozuak. 

Erkideko irakaskuntza taldeak osoko bilkura egin du

ERKIDeko lehendakariak eta zuzendariak eta Eusko Jaurlaritzako Gizarte Ekonomiako zuzendariak hartu zuten parte.



ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi

ERKIDeko Irakaskuntza Taldekatze Sektorialak urteko osoko bilkura egin zuen joan zen urriaren 26an. Bilkurak arrakasta handia izan zuen, bai elkartutako kooperatiben parte-hartze nabarmenagatik, 47 kooperatiba federatutako 100 lagunetik gora bertaratu baitziren (errolaren % 58), bai bilkuran aurkeztutako txostenek lortu zuten balorazio onagatik.

Gainera, ERKIDeko lehendakariak eta zuzendariak eta Eusko Jaurlaritzako Gizarte Ekonomiako zuzendariak hartu zuten parte.

Osoko bilkuraren lehen zatian, 2016-2017 ikasturteko Jarduera Plana aurkeztu zuen ERKIDE-Irakaskuntzako koordinatzaile Patxi Olabarriak, eta onartu egin zen. Horrez gain, Taldekatze Sektorialaren Batzordeko kideak berri egin ziren.

Ondoren, joan den apirilean 60 kidek Kataluniara, zehazki Bartzelonara, egindako bidaiaren deskargua egin zen. Hango zenbait ikastetxetako esperientzia berritzaileak bertatik bertara ezagutzea izan zen bidaiaren helburua. Kooperatiba federatuetako kideek bisitatutako ikastetxeen berri eman zuten, haien ezaugarriak eta hezkuntza-esperientziak ezagutarazteko, eta bidaiaren ondorio nagusiak azaldu zituzten, zehazki honako alderdi hauen ingurukoak: ikaslearen protagonismoa, irakaslearen eginkizuna, zuzendaritza eta hezkuntza-lidergo partekatua, proiektu bidezko lana, elkarlaneko ikaskuntza, ebaluazioa ikaskuntzaren zerbitzuan, espazioaren antolakuntza berria, denboraren eta erritmo ezberdinen kudeaketa, egitura eta material berriak eta eskolaren lotura komunitatearekin.

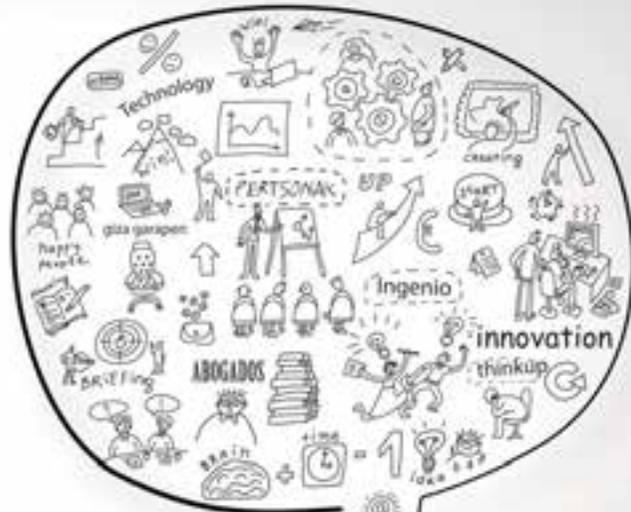
Osoko bilkura amaitu zenean eta Bartzelonako esperientziaren deskarguari bukaera emateko, "Aldaketaren gakoak" izeneko txostena aurkeztu zuen Sadako eskolako zuzendari Jordi Musonsek, eta oso harrera ona izan zuen. Izan ere, bidaiari bisitatutako ikastetxeetatik inpakturik handiena eragin ziguna izan zen hura. Txosten horretan, ikastetxeak azken 10 urteetan izan duen eboluzioa ulertzeko gakoak ezagutarazi zituen Musonsek. Izan ere, Kataluniako hezkuntza-berrikuntzaren erreferentzietako bat bihurtu da ikastetxea. ☒



Sadako Eskola eta CESPE S.Koop.eko arduradunak.



ERKIDE Irakaskuntzako batzarrean.



**Geroa lantzen.
Kaixo Future!**

www.thinkuplks.eus



CONSULTORÍA
SISTEMAS DE GESTIÓN

- Premie
- EFQM
- Asesoramiento en Gestión

HERRAMIENTAS

- Innovación
- Plan estratégico
- Plan de Gestión Anual
- ISO 9001
- RSE
- Gestión por Procesos
- Gestión por Competencias
- Gestión por Liderazgo
- Gestión por Personas

HERRAMIENTAS MICRO

- Sistema retributivo
- Diagnóstico Necesid. y Plan de Formación
- Gestión rec. económicos
- ABC de Gestión de Costes
- SS
- Equipos de mejora
- Diagnósticos/estudios

OTROS

- Gestor documental EFQM (Sharepoint)
- Planes de viabilidad
- Diagnósticos/estudios

**SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN
BASADOS EN EL CONOCIMIENTO**

ASESORAMIENTO

- Contable
- Fiscal
- Laboral
- Normativo y Legal

FORMACIÓN

- En Gestión
- Jurídico Legal
- Asesoramiento

SERVICIOS JURÍDICOS-

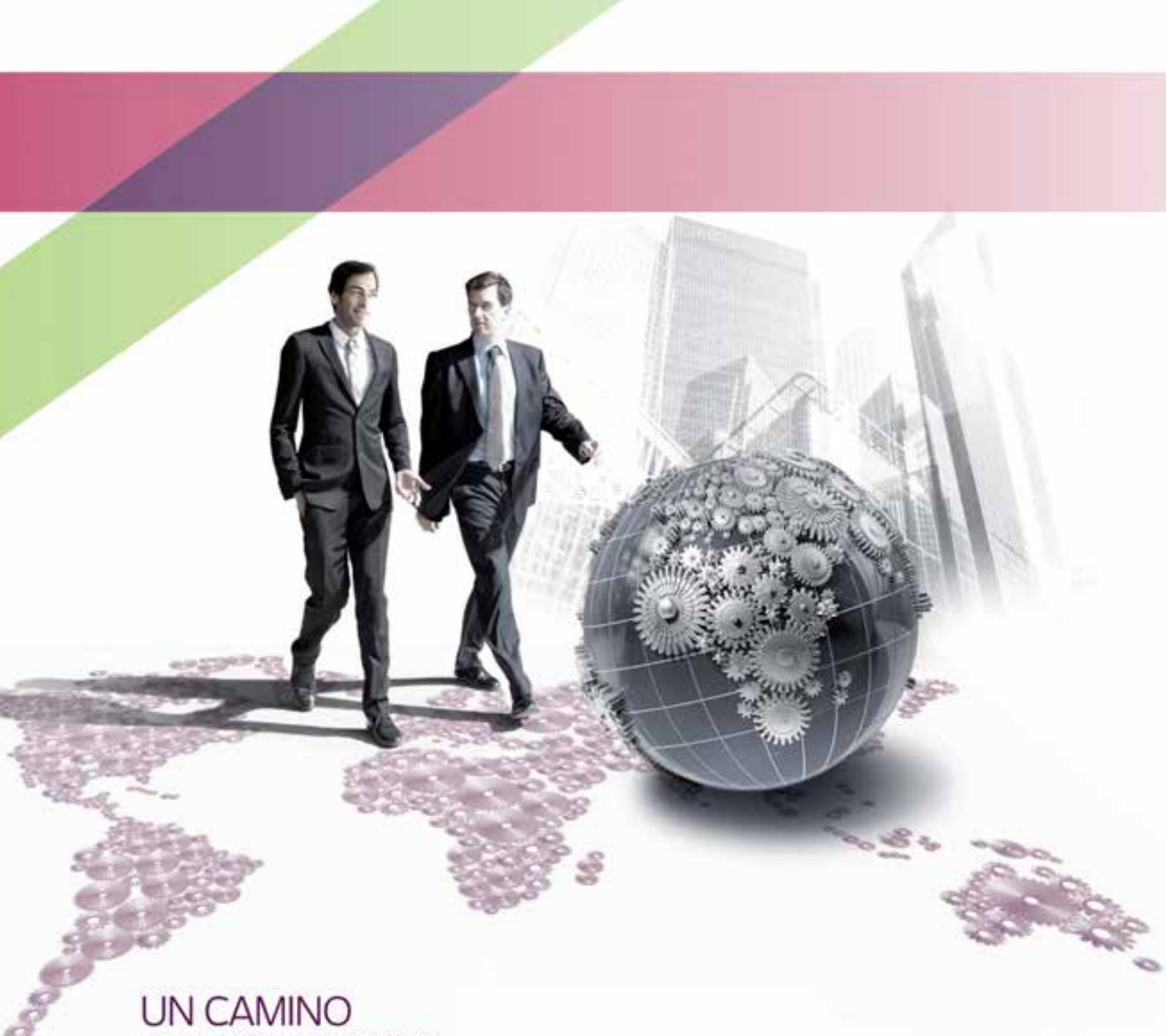
- Juicios y arbitrajes
- Letrado Asesor
- Administrador Concursal

DISPONEMOS DE CONSULTORES
HOMOLOGADOS POR DIPUTACIÓN FORAL,
GOBIERNO VASCO Y SPRI

ERAGINKOR, S.Coop.
Ibarrekolanda, 13-15 bajo
48015 BILBAO

eraginkor@eraginkor.com
www.eraginkor.com

Tfno. 944 473 333
Fax. 944 472 901



UN CAMINO DE EXPERIENCIA SIN FRONTERAS

El reto de nuestras empresas es crecer y ser capaces de desarrollar las aptitudes necesarias para reinventarse cada día. Para ello, cuentan con el apoyo de Laboral Kutxa, la profesionalidad de sus personas y más de 50 años de experiencia en el ámbito empresarial. Contamos con una red de oficinas exclusivas y varias delegaciones repartidas por todo el mundo para que nuestras empresas crezcan con fuerza y sin fronteras.

Factoring y Confirming
Implantación Internacional de empresas
Comercio Internacional
Gestión de tesorería
Financiación Estructurada
Seguros de empresas
Leasing y Renting
9 delegaciones en todo el mundo



LABORAL
kutxa

EMPRESAS