

KOOP



EUSKADIKO LAN ELKARTUTAKO
KOOPERATIBEN FEDERAZIOA

FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO
ASOCIADO DE EUSKADI

EUSKAL ENPRESA KOOPERATIBOIA

ZK / Nº 24

EKAINA / JUNIO 2005

www.euskoop.org

Nuevo Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi




- Entrevista a Alfredo Ispizua, Director de Economía Social del Gobierno Vasco



Convenio de Colaboración
entre la Federación y
Mondragon Unibertsitatea





**Edozein
gatazkaren aurrean,
gurekin konektatu**

**Ante cualquier conflicto,
te echamos un cable**

**EUSKADIKO KOOPERATIBEN GOREN KONTSEILUKO SERBITZU BAT
UN SERVICIO DEL CONSEJO SUPERIOR DE COOPERATIVAS DE EUSKADI**

CSCE  **EKGGK**
Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi
Euskadiko Kooperatiben Goren-Kontseilua

BITARTU • SERVICIO VASCO DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN COOPERATIVAS

Zer da BITARTU?

BITARTU euskal kooperatibetan gatazkek konpantzeko zenbait prozeduraren administrazioaz arduratzen den erakundea da. **BITARTU** arduratuko da kooperatiben artean sortzen diren auziez, edo kooperatiben artean sortzen diren auziez, edo kooperatiben —edo beren organo sozialen— eta bazkideen artean, edota kooperatiben barruan organo sozialen artean edo bazkideen artean sortutakoaz.

¿Qué es BITARTU?

BITARTU es la entidad encargada de la administración de los diferentes procedimientos de resolución de conflictos en las cooperativas vascas. Conoce las cuestiones litigiosas que se susciten entre las cooperativas, entre éstas —o sus diferentes órganos sociales— y sus socios, o en el seno de las mismas entre sus diferentes órganos sociales o entre los socios.



BITARTU

Servicio Vasco de Resolución
Estrugetrial de Conflictos en Cooperativas

ERAGINGARRIA DA • FUNCIONA

EUSKADIKO KOOPERATIBEN LEGEAREN ERREGELAMENDU BERRIA

Gaur egun, 4/1993 Legeak 'Euskadiko Kooperatibenak' eta 1/2000 Legeak -urrekoa zati batean aldatzen duenak- arautzen dituzte Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatibak.

Funtsezko araudi horiek sozietate barruko jarduera-eremuak eta horiek integratzeko erak arautzen dituzte, eta sozietate-bizitzak finantza, ahalmen, organo eta beste arlo batzuetako harremanetan dituen hipotesi, errealitate, ondorio eta posibilitateak ahalik eta gehien zehazten dituzte testuan. Baina giza lan oro bezala, ezin dira iritsi dena zehatz lotuta uztera, eta zenbait alderdiren interpretazioa irekita uzten dute, edota enuntziatu irekiak diren agindu batzuk zehaztuko dituen garapenaren beharrez.

Federazioak, bere egiaztatze-lanaz gain, tarteka-marteka Kooperatiba elkartuetatik ekarpenak jaso izan ditu, aipaturiko 4/1993 Legearen aurrean interpretazio-hutsune edo gabeziak dituztela esanez.

Eta hori ez da harritzekoa, Kooperatiben sozietate-bizitzan hainbeste alderdi aurrekusi behar dituen funtsezko edozein arau egiterakoan objektiboki normala eta logikoa den zerbitzuz izateaz gain, gabezia hori aurrekusi baitago 4/1993 Legearen bertan. Azken Bosgarren Erabakian honela baitio: Eusko Jauriaritzak, Lan eta Gizarte Segurantzako Sailburuak proposatuta, Lege hau ezarri eta garatzeko arauak eman ditzake.

Kontua ez da Legea berriro ere aldatzea, baizik eta hori garatzea eta Lege beretik abiatuz oso konponbide eta interpretazio desberdinak izan ditzaketzen zenbait puntu argitzea.

Federazioa 2001. ekitaldian hasi zen erregelamendu-garapen hau gidatzen, eta prozesu horretan Kooperatiba federatuei eskatu zien jakinarazteko zein puntu garatu behar ziren, eta proposamenak hartu ondoren, aztertu, eztabaidatu, aukeratu eta 2002ko ekitaldian Federazioaren txosten edo proposamen teknikoak idatzi zuten. Euskadiko Kooperatiben Federazioari aurkeztu ziona, gero Eusko Jauriaritzara bideratzeko, eta horren oinarrian zeuden aldeko argudio edo proposamenak eman zituen.

2002-2005 arteko denboraldia oso trinkoa izan da: Euskal Kooperatiba Mugimenduaren barruan barne-etzabaida zabala izan da planteatzen ari ginen garapen-proposamenen alderdi teknikoan inguruan, hauen helburua Euskal Kooperatibok geure ekonomia-, enpresa- eta sozietate-harremanak gauzatzeko dugun araudi-esparrua hobetzea delarik.

Eta hori bezain bizia eta iraunkorra izan da Eusko Jauriaritzako Justizia, Enplegu eta Gizarte Segurantzako Sailarekin izandako eztabaida eta negoziazioa, lehenik gure proposamenak ulertuak eta gero onartuak izateko Sail horretako arduradunen aldetik, eta gero Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu emateko.

Azkenean, erregelamendu bidezko garapenaren proposamena, Kooperatiben Federazioaren eta Euskadiko Kooperatiben Konfederazioaren barruan lau urtez lan egin ondoren, Euskadiko Gobernu Kontseiluak onartu zuen eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zen 2005eko apirilaren 19an deitura honekin:

"58/2005 Dekretua, martxoaren 29koa, Euskadiko Kooperatiben Legearen Erregelamendua onartzen duena".

Eta Erregelamendu honetan gai garrantzitsuak sartzen dira: sozietate-organok, zenbait sozietate-gai Kooperatiben Estatutu Sozialetan sartzeko aukera, Kooperatiben eremu sozio-ekonomikoa, Sekzioak, Kooperatiba Taldeak, etab. Zalantzarik gabe, Erregelamendua ekarpen positiboa eta indartsu dagoen euskal kooperatibismoarentzat beharrezkoa izan da, formula eta aukera juridikoak eskaintzen baitzizkio Euskadiko kooperatiben enpresa-errealitateari; izan ere, etengabe hobetu, hazi eta aurrera egiteko ahaleginen enpresa- eta sozietate-garapeneko prozesu honetara egokituak diren arauak behar ditu errealitate horrek.

		Sumario
BERRIAK	4-5	
A FONDO:	6-9	
Nuevo Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi		
JAIO DIRA:	11-13	
Abian Fisioterapia Zentroa, Koop. Elk. Biosa, S. Coop. Lan Distribución, S.Coop.		
ENTREVISTA:	14-17	
JESÚS ALFREDO ISPIZUA, Director de Economía Social del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco		
GURE ARTEAN:	18	
Entrevista a LOURDES ALTZIBAR, Presidente de Lealde, S.Coop		
VENTANA ABIERTA:	20-22	
Convenio de colaboración entre la Federación y Mondragón Unibertsitatea		



**Euskadiko Lan Elkarteko
Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de
Trabajo Asociado de Euskadi**

c/Reyes de Navarra, 51
01013 Vitoria-Gasteiz

Tle. 945 12 20 50 Fax. 945 25 39 59
e-mail: koop@euskoop.org



Director: Agustín Mendiola
Responsables técnicos: Natalia Corcuera, Gotzon Gondra, Concepción Roussel y Sandra Til
Redacción: Inigo Puerta, Sandra Til
Fotografía: Gorka Estrada, Francisco Rodríguez
Edita: Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatiben Federazioa/Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi
Periodicidad: Trimestral
Tirada: 7.500 ejemplares
Impresión: EVAGRAF, S. COOP.
Es preceptivo el consentimiento de la Federación para la reproducción total o parcial de los contenidos de esta publicación
Depósito legal: VI-615/99 I.S.S.N.: 1575-8052

EL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY DE COOPERATIVAS DE EUSKADI

Actualmente, las Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi están reguladas por la Ley 4/1993, de Cooperativas de Euskadi y por la reciente Ley 1/2000, que la modifica parcialmente.

Esta normativa sustantiva regula a los distintos ámbitos de actividad intrasocietal y de su formas de integración, tratando de descender en su redacción al mayor número posible de supuestos, realidades, consecuencias y posibilidades que ofrece la vida societaria en las relaciones financieras, competenciales, orgánicas, ...etc. pero como toda obra humana, no puede llegar a dejarlo todo tan atado hasta el extremo de dejar aspectos sujetos a la interpretación o faltos de un desarrollo que precise y concrete determinados preceptos que son enunciados abiertos.

La Federación, además de determinadas constataciones propias, recibe cada cierto tiempo aportaciones desde las Cooperativas asociadas en el sentido de encontrarse ante lagunas interpretativas o carencias en el desarrollo de la Ley 4/1993 ya citada.

Y ello no es de extrañar, ya que además de ser algo objetivamente normal y lógico en la elaboración de cualquier norma sustantiva que ha de prever tantos supuestos de la vida societaria de las Cooperativas, esta carencia está prevista en la misma Ley 4/1993 en cuya Disposición Final Quinta señala lo siguiente: El Gobierno Vasco, a propuesta del Consejero de Trabajo y Seguridad Social, podrá dictar normas para la aplicación y desarrollo de la presente Ley.

No se trata de modificar la Ley una vez más sino de desarrollarla e interpretarla aclarando aspectos sobre los que caben soluciones e interpretaciones muy distintas partiendo de una única Ley.

La Federación, en el ejercicio 2001, comenzó el liderazgo de este desarrollo reglamentario dentro de un proceso en el que ha recabado de las Cooperativas Federadas los supuestos que consideraban que estaban necesitados de desarrollo y una vez recibidas las propuestas las analizó, debatió, seleccionó y en el ejercicio 2002 redactó técnicamente un informe o propuesta federativa que presentó a la Confederación de Cooperativas de Euskadi para su tramitación posterior ante el Gobierno Vasco, y que fue acompañada de los argumentos favorables o razones en que estaba basada.

El período comprendido entre el ejercicio 2002 y 2005 ha sido un período muy intenso de debate interno en el seno del Movimiento Cooperativo Vasco en torno a los aspectos técnicos relacionados con el contenido de las propuestas de desarrollo que estábamos planteando de cara a mejorar el marco normativo en el que las Cooperativas Vascas desarrollamos nuestras relaciones económicas, empresariales y societarias internas.

Y de otro lado no ha sido menos intenso y permanente el debate y la negociación que hemos mantenido con el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco para que nuestras propuestas fueran primero entendidas y después compartidas por los responsables del citado Departamento para que posteriormente pudieran plasmarse y ver la luz en el Boletín Oficial del País Vasco.

Definitivamente la propuesta de desarrollo reglamentario, tras cuatro años de trabajo en el seno de la Federación de Cooperativas y también de la Confederación de Cooperativas de Euskadi fue aprobado por el Consejo de Gobierno de Euskadi y se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco del 19 de abril de 2005 con la denominación siguiente:

"Decreto 58/2005 por el que se aprueba el Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi".

Este Reglamento abarca importantes materias, tales como las referidas al ámbito de los órganos societarios, a la posibilidad de contemplar determinadas cuestiones societarias en los Estatutos Sociales de la Cooperativa, al ámbito socioeconómico de la Cooperativa, las Secciones, los Grupos Cooperativos, etc.

El Reglamento es sin duda un aporte positivo que resultaba necesario para el pujante cooperativismo vasco, ya que ofrece fórmulas y posibilidades jurídicas a la realidad empresarial cooperativa de Euskadi que en su esfuerzo por mejorar, crecer y superarse permanentemente, necesita de normas que se adecuen a este su proceso de desarrollo empresarial y social continuado.

IDEKO, S. COOP. LIDERA UN PROYECTO EUROPEO PARA EXPERIMENTAR EN LA MICROFABRICACIÓN

El centro tecnológico Ideko, S. Coop. lidera junto a la empresa Soraluze, S. Coop. el proyecto europeo Launch-Micro cuyo objetivo es llevar a cabo un proceso de experimentación en el sector de la microfabricación. Este proyecto integrado se enmarca dentro de las iniciativas horizontales de apoyo a la pequeña y mediana empresa definidas por la Unión Europea en el ámbito del VI Programa Marco. Entre estos objetivos destaca la transferencia tecnológica a los fabricantes europeos de máquina herramienta para afrontar la fabricación y comercialización de equipamiento para la microfabricación, involucrando a fabricantes de componentes de alta precisión, "usuarios finales de diferentes sectores y centros de investigación punteros en Europa en áreas relacionadas con las microtecnologías".

Por otra parte, Ideko, S. Coop. ha sido el centro elegido para celebrar la reunión final del proyecto Smartool tras tres años y medio de investigación del consorcio. El objetivo de este desarrollo es la reducción de vibraciones en Máquina Herramienta producidas durante el proceso de mecanizado. Se han desarrollado y construido cuatro prototipos cuya aplicación se destinará a diferentes procesos de mecanizado y máquinas herramientas: el primero se ha implantado en fresadoras y centros de mecanizado; el segundo en rectificadoras sin centros; el tercero en tornos y el cuarto en utillajes de

ORONA, KOOP. E.AK URTEAN 10.000 IGOGAILURA IGO DU FABRIKAZIO-AHALMENA

Orona Taldea, Koop. E.ak igogailu "berde" bat merkaturatu nahi du aurtengo ekitaldian, eta horrela fabrikazio-ahalmena saturatzen hasiko da, urtean 10.000 igogailu baino gehiagotan kalkulatu dagoelarik.

Kooperatibako zuzendari nagusiak esan duenez, MCCren baruan talde sektorial propioa sortzeko ahaleginetan ari dira, Electra Vitoria, Koop. E.aren hitzarmena egin ondoren. Orona, Koop. E. - Electra Vitoria, Koop. E. Taldeak 400



miloi euro baino gehiago fakturatzeko dituzten, 3.300 langile dituzte eta 70 ordezkari bako bako Espainian eta Portugalen, baita presentzia beste 70 herrialde baino gehiagotan ere.

Igogailu "berde" berriaren garapena toxikoak ez diren gaiak erabiliz eta kontsumo elektrikoa murriztuz egingo da, eta gainera zuzeneko eragingailuak erabiliz, erreduktorerik

MIK, S. COOP. PRESENTA UN MODELO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

El Centro de Investigación para la gestión MIK, S. Coop., perteneciente al grupo Mondragón Corporación Cooperativa (MCC), ha analizado en una veintena de organizaciones empresariales vascas consideradas avanzadas en gestión, el flujo de la información y su conversión en conocimiento, primero, y en innovación, después. Las conclusiones del informe fueron presentadas el pasado 29 de abril en una jornada organizada en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

Del estudio se desprende que las empresas precisan cambios organizativos para afrontar la complejidad y la abundancia de información. La tecnología y los sistemas informáticos pueden ayudar aportando mejoras hasta un 10%. Sin embargo, únicamente el rediseño organizativo tendente a la captación de todo el conocimiento de la

ESTUDIO.K, S. COOP. CULMINA DOS EDIFICIOS DEL POLÍGONO INDUSTRIAL DE ERANDIO

El equipo pluridisciplinar Estudio.K, S. Coop., 18 profesionales de los campos del Urbanismo, Ordenación Territorial, Ingeniería de Caminos y Civil y Arquitectura, completarán en el curso de este mes los edificios A y B del recién inaugurado Polígono Industrial Xpe-Erandio. Promovido por Sprilur, este nuevo polígono dotará al área de Bilbao metropolitano de 39.000 m² destinados al sector industrial y terciario, que se reparten en 5 edificios. Anteriormente, el equipo Estudio.K, S. Coop. intervino en las tareas de desarrollo para la urbanización del área.

Los edificios proveerán al polígono de un total de 49 (A) y 44 (B) locales respectivamente (14.100 m² construidos). Se caracterizan por la optimización en el recurso del uso de prefabricados, como son los paneles de ladrillo cara vista de las fachadas. También se han realizado sendas cubiertas singulares, que se convierten en la quinta fachada del edificio dada la situación de ambos en el vacío dejado por una antigua cantera.



mccgraphìcs

impresión sin límites

IMPRESIÓN EDITORIAL y COMERCIAL

En **mccgraphìcs** sabemos que la misión de la empresa es aportar soluciones, ofreciendo los servicios que técnica y económicamente se adaptan mejor a la realidad concreta de cada cliente. En términos prácticos, no es el cliente quien debe conocer si le conviene una impresión en plana o rotativa, en uno u otro formato, en trama convencional o digital, somos los profesionales de la impresión los que debemos ofrecer respuestas precisas, para no poner límites a la tecnología o al servicio y, en definitiva, al compromiso con el cliente.

<p>Plaza Donostia Auzoan 3 20180 Donostia (Gipuzkoa) tel.: 943 491 230 fax: 943 491 680 info@mccgraphica.com</p>	<p>Plaza Euzko Lorenzo Bek. Euzko, 2014 48180 Leizor (Bizkaia) tel.: 944 335 203 fax: 944 335 379 info@mccgraphica.com</p>	<p>Plaza Euzko Pab. Ind. Txerri (Auzo) 11 30100 Barrika (Murcia) tel.: 943 344 914 fax: 943 324 767 info@mccgraphica.com</p>	<p>Plaza Euzko Auzo 24 01010 Alena (Gorria) tel.: 945 245 520 fax: 945 245 613 info@mccgraphica.com</p>
---	---	---	--

www.mccgraphics.com

ACUERDO ENTRE EL MOVIMIENTO COOPERATIVO VASCO Y EL GOBIERNO VASCO

El pasado 1 de junio se celebró la firma del Acuerdo de Intenciones y Colaboración entre el Gobierno Vasco, el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi (CSCE) y la Confederación de Cooperativas de Euskadi (CCE)

En presencia de diversos representantes del CSCE y de la CCE, firmaron el Acuerdo el Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, Joseba Azkárrega, en representación del Gobierno Vasco; en representación del Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, su Presidente, Alfredo Ispizua y en representación de la Confederación de Cooperativas de Euskadi, su Presidente, Javier Salaberria.

El Acuerdo supone la culminación del trabajo realizado por el Movimiento Cooperativo Vasco a lo largo del 2004 juntamente con representantes del Gobierno Vasco y contiene las bases de una Política Global de fomento cooperativo. Se trata de un Acuerdo Marco, que recoge los siguientes ámbitos de colaboración entre las partes firmantes:

- La representatividad institucional del MCV.
- La promoción de empresas y empleo cooperativo.
- La potenciación de la intercooperación y



de las estructuras asociativas cooperativas.

- La potenciación de los instrumentos financieros al servicio de las Cooperativas.
- El desarrollo y capacitación de las personas.
- La difusión del Cooperativismo.
- El desarrollo de la cultura cooperativa y de Códigos de Buen Gobierno.
- La potenciación del CSCE.

Queda ahora la tarea de desarrollar y llenar de contenido cada una de las áreas

de colaboración citadas en términos operativos, estableciendo líneas de actuación y compromisos concretos tanto de carácter general como sectorial, que den como resultado una verdadera política global de fomento del cooperativismo. No falta voluntad en las partes, por lo que se espera culminar esta segunda fase en los próximos meses.

MAIER, S. COOP.EK EROSKETEN KUDEAKETA BERRANTOLATU DU FULLSTEP-EKIN

Grupo Maier, Koop. Eak, automobilgintzako osagaietan Europako fabrikatzaileak handienetakoak, erosketak eta homidura kudeatzeko eredu berri bat ezarri du, Fullstep konpainiak diseinaturiko proiektu baten bidez; honek kooperatibaltaldeen eraginkortasuna



hobetzen lagunduko du bere erosketa-prozesuetan eta hornitzaileekiko harremanetan. Une horretatik aurrera, Maier, Koop. E.ak eta bere planta guztiek, Espainiako estatuan eta Erresuma Batuan kokatuek, beren erabakiak adostuko dituzte erosketa-batzordearen bidez, eta gainera produktuak erosteko eragiketa eta hornitzaileekiko harreman guztiak plataforma elektronikoko baten bidez kudeatuko dituzte, hau ere Fullstep-ek diseinaturia.

Gutxi gorabehera 300 hornitzailek

aurkeztuko dizkiote 2005ean beren eskaintzak Maier, Koop. E.ari plataforma berri honen bidez, beronek parte hartuko baitu 6.000 euro baino gehiagoko kostu guztietan. Honen eginkizuna hornitzaileak aztertzea da eta horiek aukeratzea eragiketa bakoitzean eskatzen diren kostu, kalitate eta zerbitzuaren arabera.

e-sourcing Fullstep GS funtziorako Maier, Koop. E.ak hartu duen plataforma berriari dagokionez, honek aukera emango dio abian jarritako prozesu guztiak denbora

UROLA, KOOP. E.AK ONTZIENTZAKO FABRIKA MUNTATU DU BIZKAIAN

Urola Kooperatibak, MCC-Mondragon Kooperatiba Korporazioan sartua eta ontziak egiteko puzketa-makinak egitera eta plastikoen eraldaketara emana, duela gutxi planta bat ireki du Karrantzan (Bizkaia), Iparlat esne-enpresarekin batera, Artesanos de Karrantza (Arka) deitua, era integratuan ontziz hornitzeko. Planta hau toki-garapeneko proiektu batean kokatzen da, Karrantzako Udalak sustatua, eta Kaiku Corporación Alimentaria, Urola, Koop. E., Gesvacar eta lan elkartuko kooperatiba den Empleo Encartado, Koop. E.arekin lankidetzan egin da.

Planta honek esnekiak egingo ditu UHT botilatan, irabiakiak eta jogurtak, gaztak eta eskuz egindako postreak. Horretarako, I+G azken teknologiak aplikatu dira, bai produktuaren fabrikaziorako eta bai produktuaren kalitatearako. Ontziratze-sistema UHT botilan (Urola, Koop. E.ak egin) Espainiako estatuan jarri den horrelako lehenengoa da. Ekimen hau Urola, Koop. E.aren Plan Estrategiko handinahiaren testuinguruan kokatzen da, eta bezeroen egoitzetan integraturiko fabriken negozio-linea bat garatzea aurreikusten du ontzien hornitzea automatikoki eta "just in time" egiteko, honela beharrezko ez diren manipulazioak eta garraio-kostuak saihestuz.



Gran éxito de participación en la jornada informativa

Kooperatiba federatuetako 150 arduradun baino gehiagok parte hartu zuten maiatzaren 12an Arabako hiriburuan egindako Jardunaldian.

La Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi organizó el pasado 12 de mayo en Vitoria-Gasteiz una Jornada informativa en la que se abordó el nuevo "Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi".

El principal objetivo de la Jornada, que contó con una notable respuesta en cuanto a asistentes, no era otro que dar a conocer a los responsables de las Cooperativas el citado Reglamento, aprobado recientemente por el Gobierno Vasco y sobre el que ofrecemos una amplia información en este mismo número de KOOP (páginas 8, 9 y 10).

Así, en el encuentro, que se celebró en el Gran Hotel Lakua de la capital alavesa, participaron 150 responsables de las

Cooperativas federadas, quienes tuvieron ocasión de recibir una información detallada del conjunto de aspectos que se recogen en el citado Reglamento.

La Jornada fue presentada por el Presidente de la Federación, Patxi Ormazabal, quien explicó que el citado Reglamento es fruto de un intenso período de trabajo, de tres años de duración,

desarrollado tanto por la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi como por la Confederación de Cooperativas de Euskadi.

Fco. Javier Sanz, Director de la Sociedad para la Promoción de Cooperativas ELKAR-LAN, S. Coop. y abogado experto en Sociedades Cooperativas fue el ponente de la Jornada.





Jardunaldiak jendearen erantzuna izan zuen eta bere helburu nagusia Kooperatibetako arduradunei Eusko Jaurlaritzak onartutako Erregelamendua ezagutaraztea izan zen

Erregelamendua Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatiben Federazioak nahiz Euskadiko Kooperatiben Konfederazioak hiru urtez egindako lan handiaren emaitza da

La Jornada contó con una elevada participación de responsables de Cooperativas federadas. El encuentro fue presentado por el Presidente de la Federación, Patxi Ormazabal, y contó con Fco. Javier Sanz, Director de la Sociedad para la Promoción de Cooperativas ELKAR-LAN S.Coop. como ponente.

A lo largo de su intervención, Sanz analizó la nueva normativa y explicó asimismo las razones que han llevado a su promulgación.

Igualmente, detalló las cuestiones más destacables que se regulan en los cuatro capítulos del Decreto. Entre ellas, Fco. Javier Sanz se refirió a la participación de socios trabajadores en otras Cooperativas, a la participación en los resultados en cómputos plurianuales, a la operatividad de contratos de sociedad de duración determinada o a la participación de los asalariados en resultados, etc.

Los asistentes tuvieron asimismo ocasión al final de su ponencia de poner sobre la mesa sus inquietudes y dudas, que fueron debidamente aclaradas por el Director de la Sociedad para la Promoción de



El Gobierno Vasco aprueba el nuevo reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi

El Reglamento surge debido a que el pujante cooperativismo vasco y su gran influencia en la economía

exigían que los poderes públicos desarrollaran los principios contenidos en la Ley, a fin de

posibilitar el progreso de las Cooperativas como empresas y como sociedades diferenciadas.

Recientemente se ha publicado en el Boletín Oficial del País Vasco (19/04/05) el Decreto 58/2005, de 29 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi.

A continuación, en los cuadros siguientes vamos a resaltar de cada capítulo los contenidos más destacables.

CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES (Artículos 1 al 5)

-PARTICIPACIÓN DE LOS SOCIOS EN LA ACTIVIDAD COOPERATIVIZADA:

En la cooperativa o en entidades participadas o en las que coopere la cooperativa.

-MEDICIÓN ACTIVIDADES COOPERATIVIZADAS DE LOS SOCIOS:

Puede ser no anual sino plurianual (máximo 5 años)

-SOCIOS COLABORADORES:

Pueden participar en los resultados.

-MODALIDADES DE SOCIOS:

Cooperadores, inactivos o no usuarios, colaboradores y titulares de partes sociales con voto (solo en cooperativas mixtas).

-SOCIOS COOPERADORES:

Socios trabajadores o de trabajo,

socios usuarios y socios colaboradores (sólo en las cooperativas mixtas)

-PARTICIPACIÓN DE LOS SOCIOS:

Criterios de medición y de contabilización diferenciada

-RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS:

La Cooperativa puede asumir el pago y la obligación de los socios mientras estén en activo en la Cooperativa. Su cuantía se considerará partida de gastos deducibles.

-OPCIÓN PARA SER SOCIO TRABAJADOR O DE TRABAJO INDEFINIDO:

Debe fijarse en el contrato de sociedad de duración determinada. Debe ejercitarse mientras esté en vigor el contrato.

-CALIFICACIÓN DE LA BAJA POR FINALIZACIÓN DE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA:

Extinción automática al cumplirse el periodo de contrato. No precisa cumplimentar requisito formal alguno.

CAPÍTULO II. RÉGIMEN ECONÓMICO (Artículos 6 al 17)

-PARTIDAS QUE INTEGRAN EL CAPITAL SOCIAL:

Aportaciones del artículo 57-1 / Aportaciones Financieras Subordinadas del artículo 57-5 / Partes sociales con voto

(Coop. Mixtas).

-CRITERIO DE DISTRIBUCIÓN DE LA RESERVA DE REGULARIZACIÓN DEL BALANCE:

Según saldo aportaciones a capital desembolsado de los socios o en función de su participación en la actividad cooperativizada (desde la última actualización practicada).

-REEMBOLSO DE APORTACIONES AL CAPITAL SOCIAL:

Si existe previsión estatutaria por:

- 3° Baja socio
- 3° Reducción actividad cooperativizada o
- 3° Acuerdo Asamblea General de reducir capital

También se posibilitan reembolsos anticipados (Anticipo a cuenta abonado por la Cooperativa al socio)

APORTACIONES FINANCIERAS SUBORDINADAS CON CONSIDERACIÓN DE CAPITAL

- 3° CONTRATACIÓN: La aprobarán los

3.º **DESTINOS POSIBLES** (Los decide la Asamblea General):

a) Capitalización o monetización a favor de socios:

3.º de forma proporcional a la actividad cooperativizada, en el período que se generaron, o

3.º de forma proporcional a su actividad cooperativizada, en el ejercicio económico en que se distribuyan.

b) Retribuciones de las aportación capital social

c) Incremento o mejora de los fondos obligatorios

d) Incremento o mejora de las reservas estatutarias o voluntarias repartibles o irrepartibles (el Decreto solo habla de irrepartibles).

e) Compensación parcial o total de pérdidas

f) Actualización de aportaciones

g) Otros no previstos en los párrafos precedentes

IMPUTACIÓN DE PÉRDIDAS

3.º **CRÉDITO A FAVOR DE LA COOPERATIVA:**

Se establece que las pérdidas asumidas y no compensadas son un crédito a favor de la cooperativa que puede ser ejercitado aunque el socio haya causado baja voluntaria u obligatoria en la cooperativa.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES ASALARIADOS

3.º **CONSIDERACIÓN POSIBLE:** gasto previo a la propia distribución de excedentes.

FONDO DE EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN COOPERATIVA

3.º **COLABORACIÓN CON OTRAS SOCIEDADES Y ENTIDADES:** pudiendo aportar su dotación total o parcial, siempre que se destinen a cualquiera de los fines legales previstos para dicho fondo.

3.º **DESTINO IMPERATIVO:** La parte no aplicada en el ejercicio correspondiente y

que se haya materializado en Deuda Pública de la C.A.P.V. se aplicará a cualquiera de las finalidades legales, en un plazo de 2 años desde que se adquiriera la Deuda Pública.

ANTICIPOS LABORALES

3.º **FORMA, PERIODICIDAD Y CUANTÍA:** Percepciones percibidas con carácter periódico o esporádico, en metálico, en participaciones con carácter gratuito o precio inferior al mercado, siempre que su sumatorio no supere las retribuciones normales en la zona para el sector de actividad correspondiente.

CAPÍTULO III. ASPECTOS RELACIONADOS CON EL FUNCIONAMIENTO DE LOS ORGANOS SOCIALES DE LAS COOPERATIVAS.

(Artículos 10 al 21)

VOTO PROPORCIONAL

3.º **Los Estatutos Sociales (E.S.):** Pueden atribuir un voto proporcional a cada una de las clases o modalidades de socios.

ADOPCIÓN ACUERDOS CONSEJO RECTOR

3.º **PARTICIPACIÓN DE CONSEJEROS NO PRESENTES:** Se posibilita, vía E.S., la participación de consejeros no presentes, a través de videoconferencia u otro sistema que permita comunicación bidireccional y simultánea de la imagen y el sonido y la interacción visual, auditiva y verbal.

SECCIONES

3.º **Los Estatutos Sociales:** pueden regular su existencia y los criterios para la constitución de secciones.

3.º **Los Estatutos Sociales:** pueden limitar el porcentaje de los excedente sujetos a distribución diferenciada por secciones.

FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE VIGILANCIA CON AUDITORÍA DE CUENTAS EXTERNA

3.º Podrá examinar los soportes contables y emitir un informe sobre los mismos.

Administradores, salvo que se realice una emisión en serie que suponga una modificación sustancial de la estructura económica para la cooperativa según Estatutos Sociales.

3.º **REEMBOLSO ANTICIPADO A LA LIQUIDACIÓN PARA SU AMORTIZACIÓN:** Acuerdo del órgano que aprobó su emisión o contratación, salvo que hubiese delegado dicha función, con derecho de los acreedores a oponerse al reembolso.

3.º **ADQUISICIÓN EN CARTERA POR LA COOPERATIVA:** con el acuerdo del órgano que aprobó su emisión o contratación, salvo delegación de esa función, cuando se cumpla alguna de las condiciones previstas en el Decreto.

DESTINO DE RESERVAS DISPONIBLES

CAPÍTULO IV CLASES DE COOPERATIVAS (Artículos 22 al 25)

CENTRO DE TRABAJO SUBORDINADO O ACCESORIO

-Aquel en que se desarrollen actividades auxiliares tales como:

- a) Almacenamiento o aprovisionamiento
- b) Logística
- c) Asistencia técnica
- d) Comercial
- e) Ejecución de proyectos elaborados por la Cooperativa

COOPERATIVAS MIXTAS

- Los Estatutos Sociales: pueden establecer que en la distribución de excedentes a los socios cooperadores se les incluya las retribuciones del capital social además de los retornos.

COOPERATIVAS INTEGRALES

-DEFINICIÓN: aquellas que cumplen finalidades propias de diferentes clases de cooperativas en una misma sociedad y en las que cada una de sus clases de socios disponga al menos del 10 % de votos en las Asamblea General.

GRUPOS COOPERATIVOS POR INTEGRACIÓN Y POR COLABORACIÓN

-Grupos cooperativos por integración: Aquellos que reúnan los requisitos siguientes:

- a) Dirección general común
- b) Nivel de centralización efectiva de las facultades de gestión económica que de lugar a una unidad económica

-Grupos Cooperativos por colaboración: los que no son de integración.



La Norma que estamos comentando entró en vigor el 20 de abril de 2005, con lo cual las Cooperativas tienen ya que aplicarlo y al mismo tiempo pueden reflexionar sobre la conveniencia de realizar las modificaciones estatutarias que estimen adecuadas al amparo de su

SOCIEDAD PARA LA PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS

elkar-lan
S. COOP.

KOOPERATIBAN SUSTATZEKO ELKARTEA

*Al servicio de los nuevos promotores
y de quienes desean crear
proyectos empresariales*

GRATUITO DE CALIDAD ESPECIALIZADO

Elkar-Lan, S. Coop. • Hurtado de Amezaga, 28 -1º Izq. • 48008 BILBAO
Tel.: 94 470 37 60 • Fax: 94 470 37 61 • elkarlan@elkarlan.coop • www.elkarlan.coop

Minaren aurkako

profesionalak

Arrasate inguruan sortu berri den Abian kooperatiba, fisioterapia eta errehabilitazioaren teknika berritzaileenak eskaintzen dituen enpresa aurrerakoia dugu. Instalazio duinak, ordutegi zabala eta etxez-etxeko zerbitzua direla medio, bezero partikularretik hasita enpresa mundura zabaltzen ari den enpresaren ibilbidea, pausoz pauso eta gogoz betetzen ari dira.

-Zertan datza zuen kooperatiba?

Guk pertsonen minak kendu edo gutxitu eta lesioak sendatzen ditugu fisioterapia, errehabilitazioa eta masajeen bitartez.

-Zein da zuen bezero tipoa?

Lantegietako eta bulegoetako langileak, kirolariak eta jende nagusia batez ere.

-Nola sortu zen enpresa?

Fisioterapia zerbitzuen eta errehabilitazioaren eskaeraren igoera dela eta, Arrasate mailan, betetzear zegoen zulo bat zegoen eta guk aukera aprobetxatu dugu.

Orain arteko zentro guztiak erdi aldean kontzentratutak zeudenez, kanpoaldeko auzune berri batean kokatu gara herriaren ekialdea abarkatuz.

-Zenbat langile zaudete?

Hiru langile gaude

-Zergatik aukeratu zenuten kooperatiba modeloa?

Enpresa kooperatiba bezala sortu dugu gure pentsakerarekin bat zetorrelako, lana denon artean eginez, gero irabaziak ere denon artean banatzeko, eta noski, Arrasaten kooperatibismoa oso uztartuta dagoelako. Horrek ere eragin handia izan du.

-Kooperatiba sortzeko laguntzarik jaso al duzue?

Laguntzak, alde batetik Eusko Jaurlaritzako ekonomia sozialekoak eta bestetik Arrasateko Udaleko postu berrien sorreragatik jasotakoak izan dira.

-Zein motatako inbertsioak egin dituzue orain arte?

Inbertsio haundienak lokalaren erosketa eta obra izan dira.

-Zeintzuk dira instalazioak?

Instalazio nagusien artean errehabilitaziorako gimnasioa eta bi masaje

ABIAN S.COOP



"Enpresa kooperatiba bezala sortu dugu gure pentsakerarekin bat zetorrelako"

■ Abian fisioterapia zentroko langileak
Lapurdi kalea 9-11. behea
20500 Arrasate (Gipuzkoa)
Telf./fax: 943 79 97 44

gela ditugu (guztia elbarrituei egokitua) eta hauen barruan aurkitu daitezkeen elektroestimulazioko eta ultrasoinuen makinak eta beste treneri eta lanabes ugari.

-Konpetenziarekin konparatuz zein da zuen eskaintza bereizgarria?

Gure puntu gogorak hiru direla esan daiteke. Lehenik ordutegia, 8etatik 8'30ak arte etengabe lan egiten baitugu. Hau langileentzako oso eroso da eta normalean ez dituzte lan ordurik galdu behar.

Bigarrenik, terapia mota desberdinetan

espezializatuak izatea, besteak beste "terapia craneo-sacral"-a, teknika osteopaticoak... eta abar.

Azkenik, etxez-etxeko zerbitzuak ere bereizten gaitu.

-Zeintzuk dira zuen hurren proiektuak?

Gure hurrengo proiektuetan garrantzitsuena gure zerbitzuak inguruko enpresen artera zabaltzea izango litzateke, beren langileei prebentziorako eta sendatzeko tratamenduak eman diezaieten. Hori izango da gure erronka.

Las ventajas de automatizar

Las ventajas de automatizar



el control de calidad

BIASA S.COOP.

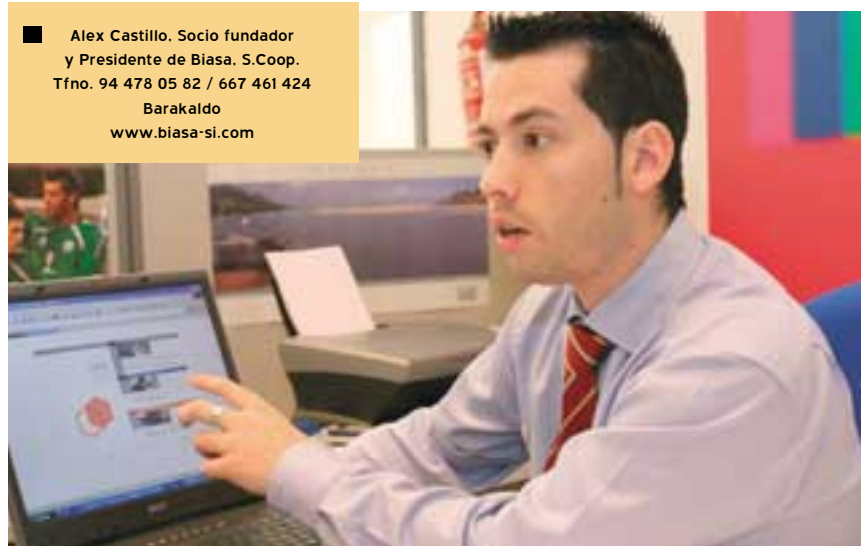
Cualquier tipo de empresa que realice control de calidad en su producto puede acceder a los servicios de esta Cooperativa. Biasa está especializada en la implantación de soluciones para automatizar los procesos de control de calidad, logrando así una mayor eficiencia y

El aseguramiento y control de la calidad en el proceso productivo de cualquier empresa puede constituir una ardua y farragosa carga de trabajo para la planificación, registro y control de las operaciones implicadas cuando no se disponen de las herramientas de soporte adecuadas. La normativa es cada vez más exigente con respecto a esta materia. Una buena opción para las compañías es implantar soluciones específicas para automatizar el control de calidad de sus procesos, minimizando así las cargas de trabajo asociadas.

Este es el principal servicio que ofrece la Cooperativa vizcaína Biasa: la implantación de aplicaciones específicas para una eficiente gestión y automatización de los procedimientos de control de calidad, de acuerdo con las normativas regulatorias aplicables.

Según explica Alex Castillo, socio fundador y Presidente de Biasa S.Coop, "tenemos aplicaciones específicas para llevar ese control que no sólo informatizan las tareas sino que las automatizan. Además, disponemos de una aplicación exclusiva donde SAME tiene gran experiencia con más de 200 clientes donde ya ha sido implantada". Y es que Biasa S.Coop surge en 2004 como compañía independiente con la misión de reforzar la División de Laboratorios de su principal socio, SAME sistemas informáticos, en la Zona Norte.

Esta División de Laboratorios de la que se encarga directamente Alex Castillo en la Zona Norte realiza el desarrollo e implantación de aplicaciones LIMS específicas para automatizar el control de calidad en producción y ofrecer soporte a la gestión y control de los Planes de Garantía de Calidad, según la normativa



■ Alex Castillo, Socio fundador y Presidente de Biasa. S.Coop.
Tfno. 94 478 05 82 / 667 461 424
Barakaldo
www.biasa-si.com

aplicable. "Nuestros clientes potenciales son cualquier tipo de empresa que realice controles de calidad" -explica Castillo-, quién subraya que "nuestros sistemas sirven como plataforma para cumplir la normativa o una certificación, o bien para mantenerla una vez que se ha obtenido".

Otra de las ventajas de automatizar los citados controles es que permite disponer de un soporte para registrar la trazabilidad del producto a través de todos los procesos de fabricación y poder efectuar consultas ágiles sobre la misma.

Entre los clientes con los que cuenta BIASA en la Zona Norte destacan Fundación Labein, NORBEGA (Coca-Cola), la Estación Enológica de Haro, Pescanova, S.A. o el Centro Técnico Industria Cárnicas de La Rioja, además de otras organizaciones y organismos, tanto públicos como privados. "Nuestras soluciones se adaptan a las necesidades de cada tipo de cliente, desde grandes a pequeñas

compañías", comenta Alex.

Captura automática de datos

Asimismo, desde Biasa S.Coop. subrayan que, entre sus soluciones, destaca por pionero, la implantación de sistemas para el establecimiento de conexiones de equipos de control estáticos o en línea, para la captura automática de los datos.

"Tenemos una aplicación específica que se llama Sistema TAJO mediante la que pueden establecerse procedimientos de conexión a cualquier tipología de equipo (balanzas, valoradores, cromatógrafos, NIRs, cámaras ..). Esto supone una gran ventaja ya que, hasta ahora, si un informático programaba la conexión a un equipo y luego lo cambiabas tenías que volver a invertir en muchas horas de programación", explica Castillo.

Respecto al futuro de la Cooperativa, actualmente integrada por 3 socios, su Presidente subraya que "hemos tenido el arranque esperado porque nuestra actividad se basa en presentar nuestras soluciones a todas las empresas de fabricación. Desde nuestra creación ya han mostrado interés alrededor de 400

"Biasa surge para reforzar la División de Laboratorios de SAME"

Logística textil

al mínimo detalle



La ausencia de empresas dedicadas específicamente a la logística textil y sus ansias por desarrollar un proyecto empresarial propio ha llevado a tres jóvenes guipuzcoanos de entre 30 y 35 años a constituir Lan Distribución S.Coop. Su rasgo diferencial: el trato personalizado y la especialización.

Nagore Arozena, Luis Manuel de Molino y Alex Romero, se mueven muy bien en un terreno en el que consideran fundamental el trato personal y cercano que ofrecen a sus clientes. "Ofrecemos un servicio y les damos la tranquilidad y confianza que ellos necesitan, ya que no se puede olvidar que trabajamos directamente con su producto". Para ofrecer ese servicio, la Cooperativa cuenta con un amplio pabellón de alrededor de 1.000 metros cuadrados y 10 metros de altura ubicado en la localidad guipuzcoana de Zizurkil.

Hasta estas instalaciones llegan los contenedores con los pedidos de textil que han realizado sus clientes. "Una vez descargado, nosotros hacemos el 'picking' -control para comprobar que se recibe exactamente lo que se ha pedido-, cotejamos que esté todo correcto y distribuimos el producto en los puntos donde se nos indica. Almacenamos el stock restante y realizamos reposiciones en los puntos de venta semanalmente en función de las ventas y de las necesidades de nuestro cliente".

En la Cooperativa cuidan el proceso hasta el mínimo detalle. Además de realizar el seguimiento informático de todas las fases desde que entra el pedido hasta que sale la última prenda (clasificación, almacenaje, distribución, etc.); realizan el transporte en un furgón especializado para ropa perchada, "algo que aporta una gran diferencia si lo comparamos, por ejemplo, con el transporte en cajas", matizan.

Los tres socios fundadores de la Cooperativa miran con esperanza al futuro. "Es difícil encontrar empresas especializadas como la nuestra. Si bien hay muchas firmas de logística y distribución, son más generales y no llegan al detalle, al



LAN DISTRIBUCION S.COOP.

De izda. a dcha. Luis Manuel de Molino, Alex Romero y Nagore Arozena, socios fundadores de Lan Distribución. S.Coop. Ernio Bidea 23-25. 20150 Zizurkil (Gipuzkoa) Tfno: 943 69 04 24).

"Es difícil encontrar empresas especializadas como la nuestra"

manipulado de la prenda, etc...". Por ello, puede decirse que Lan Distribución S.Coop. es pionera en un sector donde existe una importante necesidad tal y como pudieron percibirlo Nagore, Luis y Alex en sus diez años de experiencia en la distribución textil. "La empresa en la que trabajábamos los tres tenía problemas muchas veces para el almacenaje y la distribución de su producto textil. Esto, unido a nuestras inquietudes, nos permitió por una parte dar solución y servicio a nuestra antigua empresa y, por otra, dar forma a un sueño y la oportunidad de labrarnos nuestro propio futuro".

Los clientes

Los principales clientes de la Cooperativa son empresas importadoras y cadenas de

tiendas. "Muchas empresas importadoras tienen el problema de que cuando reciben contenedores con gran cantidad de material no disponen de instalaciones adecuadas para almacenarlo, y nosotros les podemos dar la solución".

Si bien en la actualidad sus principales clientes son de la Comunidad Autónoma Vasca, realizan la distribución por todo el Estado y no descartan en un futuro trabajar para clientes que tengan su sede fuera de la C.A.V. De hecho, además de con textil, en la actualidad trabajan ya con complementos de moda (calzados, cinturones, bolsos, etc.), e incluso con productos de cosmética y perfumería.

En cuanto a la opción de constituirse como Cooperativa, todos ellos coinciden en que "era la fórmula que más se adaptaba a nuestra idea porque aporta una participación más igualitaria". De momento, en Lan Distribución S.Coop. trabajan sus tres socios y un trabajador y próximamente, está previsto incorporar un quinto trabajador a su plantilla. Aunque reconocen que los comienzos fueron "duros" por el elevado volumen de trabajo, concluyen que: "Si hacemos las cosas bien, la Cooperativa puede tener mucho futuro".

ENTREVISTA A **JESÚS ALFREDO ISPIZUA**, DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL DEL GOBIERNO VASCO Y PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR DE COOPERATIVAS DE EUSKADI

¿Podría ofrecernos una valoración sobre la situación del Cooperativismo Vasco en la actualidad?

Desde el punto de vista cuantitativo resulta más significativa que la foto fija del momento presente la tendencia mostrada en los últimos años, fundamentalmente, de la evolución del VAB, la productividad aparente, la evolución de establecimientos y empleo y otras magnitudes relevantes como la financiación propia o las inversiones realizadas.

Desde 1994 la Dirección de Economía Social y el Departamento al que pertenece promueven la realización de las Cuentas de Economía Social (cooperativas y sociedades laborales) en Euskadi. Así, en los 8 años posteriores (actualmente, se están preparando las del bienio 2003/2004), se observa entre otras variables que el tejido empresarial de la Economía Social ha tenido un comportamiento más dinámico en relación al conjunto de la Economía; ha mostrado un crecimiento sostenido del empleo por encima del ritmo de crecimiento del conjunto de la economía vasca (10 de cada 100 empleos netos generados en la CAPV lo han sido por la economía social).

Asimismo, el peso relativo del VAB generado por la Economía Social sobre el conjunto del PIB vasco se ha incrementado en 8 décimas; la productividad aparente se ha incrementado en un 42% en dicho período aunque se ha ralentizado en su segunda mitad; se ha producido un fuerte crecimiento de los fondos propios, repercutiendo en la solidez financiera de estas empresas; y, por último, se observa un incremento sostenido de los ratios de inversión al igual que el peso relativo de las exportaciones sobre la facturación.

Quiero destacar además el comportamiento empresarial de este tipo de sociedades que, en coyunturas menos favorables, mantienen niveles de inversión y generación de mayor actividad y empleo.

Desde la óptica cualitativa, deben apuntarse aspectos dinámicos de gestión empresarial e incluso de liderazgo en temas como la calidad o la innovación; así como la incidencia progresiva en ámbitos de integración social, sectores de los denominados nuevos yacimientos de empleo y los relacionados con el desarrollo y cohesión local.

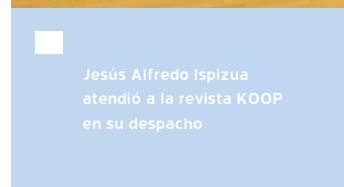
"El cooperativismo puede facilitar el espacio económico, social y cultural que buscan los jóvenes"

Estas cifras y dinamismo no serían posibles sin una estructura de intercooperación empresarial fuerte, singularmente del primer grupo empresarial del país, MCC y complementariamente de otras organizaciones de colaboración intercooperativa.

Respecto al Cooperativismo de Trabajo Asociado ¿se crean muchas Cooperativas hoy en día?

En cifras absolutas, la creación de cooperativas de trabajo asociado está en torno a las cincuenta empresas anuales. Con todo, la constatación de la necesidad de impulsar de forma más enérgica la creación cooperativa (derivada de un estudio promovido por el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi junto con la Confederación de Cooperativas y la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado), originó la creación de la sociedad sin ánimo de lucro Elkar Lan, S. Coop.

Simultáneamente, en el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social se constató la necesidad de innovar la política de apoyo público a la constitución de empresas de economía social de cierta dimensión que tuvieran un cierto efecto tractor, elaborando e implantando un



Jesús Alfredo Ispizua
atendió a la revista KOOP
en su despacho

nuevo programa de promoción territorial planificada.

En este sentido, ¿se nota la actividad de la Sociedad para la Promoción de Cooperativas ELKAR-LAN, S. COOP.?

Efectivamente, se ha notado la presencia de Elkar Lan, S. Coop. Pero, más allá de los aspectos cuantitativos concretos de un período determinado, que también se notan, Elkar Lan supone un eficaz instrumento promocional por su contribución a la presencia del cooperativismo en los lugares y momentos de gestación de proyectos empresariales, de forma que la opción cooperativa sea realmente posible; así como su esencial consolidación empresarial y cooperativa en términos de información, formación y ayuda técnica.

OBJETIVOS DEL DEPARTAMENTO



FICHA PERSONAL

Nacido en Gernika (Bizkaia) el 9 de enero de 1959.

Doctor en Derecho.

Director de Economía Social del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco desde 1998.

Presidente del Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi desde 1998.

Ha ejercido durante doce años funciones de Técnico de Economía Social.

¿Cuáles son los grandes objetivos que persigue el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social en materia de promoción cooperativa?

Resumidamente los grandes objetivos

estratégicos hasta ahora existentes son: crear nuevas empresas de economía social fomentando el espíritu empresarial en economía social y ayudando las promociones concretas; consolidar las empresas de economía social existentes y extender la cultura propia de la economía social.

El Gobierno Vasco acaba de aprobar el nuevo Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi ¿cuáles fueron los motivos para aprobar este Reglamento?

El transcurso del tiempo desde la publicación de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi había evidenciado discrepancias en su aplicación e interpretación lo que impedía en algunos casos el pleno desarrollo de sus ideas directrices. A su vez, un cooperativismo moderno y progresivo imponía en este momento dar respuesta satisfactoria a los

"Elkar Lan Koop. E.a sustapentresna eraginkorra da, enpresa-proiektuak sortzen diren lekuan eta unean kooperatibismoa presente egoten laguntzen"

complejos y novedosos problemas de las organizaciones empresariales cooperativas, por lo que se hacía inaplazable un desarrollo reglamentario.

¿Podría enumerarnos algunos de los contenidos más importantes del texto del Reglamento?

Como ideas fuerza contenidas en su articulado podemos destacar: la configuración jurídica precisa de los distintos colectivos que conforman las modernas cooperativas vascas y el desarrollo del régimen económico en materia de recursos propios, con especial regulación del reembolso de las aportaciones financieras subordinadas. Además, se regulan aspectos relacionados con el funcionamiento de los Órganos Sociales y el desarrollo del concepto de centro de trabajo subordinado o accesorio, entre otros.

Por último, destacaría la clarificación aplicativa de algunos preceptos legales que causaban disparidad de interpretaciones en la práctica interna cooperativa o en la relación de estas sociedades con otras instancias y que ahora se pretende aclarar.

CAMBIOS EN EL REGISTRO DE COOPERATIVAS

También acaba de aprobar el Gobierno Vasco el nuevo Decreto que regula la organización y funcionamiento del Registro de Cooperativas de Euskadi. ¿Cuáles son las modificaciones o aspectos novedosos de esta nueva regulación?

Pretende básicamente adaptarse a nuevas situaciones fácticas y normativas producidas a lo largo de los diez años aproximadamente de vigencia de la anterior norma.

No resulta ocioso aquí subrayar su función principal como instrumento para reforzar la seguridad del tráfico jurídico cooperativo, así como su vocación de facilitar el cumplimiento de la tramitación registral como un instrumento además de fomento cooperativo así como la previsión

en la forma de redacción del Certificado necesario para la inscripción de los acuerdos de los órganos sociales, por primera vez se regula de forma detallada las circunstancias necesarias para calificar la validez y regularidad del acuerdo adoptado (lugar y fecha de la reunión; fecha y modo en la que se hubiera efectuado la convocatoria, personalmente o por representación etc.).

La nueva regulación establece asimismo la obligación de distribuir los cargos entre los miembros de los distintos órganos sociales, con la posibilidad de que el Secretario de cada uno de dichos órganos pueda extender las certificaciones relativas a los acuerdos de los mismos.

Quizás la modificación que más puede afectar a la vida diaria de la cooperativa es la nueva regulación de la obligación de presentar las cuentas a depósito. Hasta la fecha, el incumplimiento de dicha obligación únicamente implicaba la iniciación de un procedimiento sancionador contra la cooperativa. Ahora, además de ese procedimiento sancionador, se producirá el cierre registral de la cooperativa una vez transcurrido 1 AÑO desde la fecha de cierre del ejercicio social y hasta que se presente el depósito, con algunas excepciones que vienen especificadas en el Decreto.

A su juicio, ¿el cooperativismo tiene gancho en la juventud?

Contamos con una juventud más formada que nunca pero que se incorpora más tarde al mercado laboral; una juventud solidaria pero sin referentes ideológicos. De ahí que se plantee fortalecer los itinerarios personales de inserción laboral.

El cooperativismo puede proporcionar este itinerario de inserción laboral, desarrollando proyectos personales que se convierten en colectivos (solidarios y democráticos), proyectos de participación en lo económico y social, de desarrollo personal a la vez que desarrollo comunitario y local.

Es lo propio de la juventud buscar su "espacio" propio: el cooperativismo puede facilitarle un espacio económico, social y cultural; especialmente, a jóvenes desfavorecidos y marginados. Quizá la cuestión radica en el modo de transmitir a esa juventud la opción cooperativa como opción posible y creíble de participación de los jóvenes en lo local.

¿Cuáles son las principales aportaciones del cooperativismo a la sociedad vasca?

"Kooperatibismo moderno eta aurrerazaleak enpresa-erakunde kooperatiboen arazo korapilatsu eta berriei erantzutea eskatzen zuen, eta beraz lehenbailehen egin beharrekoa zen erregelamendu-garapena"



"Gaur egun dauden enpresa eta Kooperatiba oinarri sendoak euskal Kooperatibagintzaren finkapena eta etorkizuna bermatzen dute"

Destacaría la creación de riqueza empresarial y laboral, comprometida con generaciones futuras (en términos de patrimonios irrepartibles) y radicada en el territorio; y la cohesión social: interna de los socios entre sí mediante la distribución equitativa de beneficios (repartibles) y externa, de compromiso con el entorno social.

Una forma de colaborar a construir una sociedad, la vasca, desde la autoayuda, la responsabilidad y la solidaridad.

Para concluir ¿cómo aprecia el futuro del Cooperativismo Vasco de Trabajo Asociado?

No es fácil ni posible seguramente hacer predicciones pero, ya se sabe que el mañana es discípulo del ayer, por lo que unas bases sólidas empresariales y cooperativas como las actuales garantizan la consolidación y futuro del cooperativismo vasco.



JESÚS ALFREDO ISPIZUA



EMUN

LANA EUSKALDUNTZEKO
KOOPERATIBA



**HIZKUNTZA AHOLKULARITZA
ETA EUSKARAZKO ZERBITZUAK:**

- Enpresa eta erakundeen premiei egokitutako euskara planak
- Lege eta Ekonomia aholkularitza
- Itzulpenak

**LAN ETA BIZI
EUSKARAZ ETA,...
HORTARA GOAZI!**

Uriburu, 9 behea 20500 Arrasate 227PK Gipuzkoa
emun@emun.com tel. 943 711 847 faxa 943 793 426 www.emun.com

- Accesos y servicios de Internet
- Redes privadas virtuales VPN
- Seguridad de redes
- Correo electrónico seguro
- Gestión y mantenimiento de dominios
- Soluciones globales de comunicaciones



Tel. 902 15 87 17

E-mail: info@conet.es

www.conet.es

**-Ingeniería de Telecomunicaciones
y Servicios Telemáticos**

Iturriotz,21
20500 Arrasate-Mondragón
Gipuzkoa

"Kooperatiben etorkizuna bermatuta dagoela pentsatzen dut"

Zein izan da Lealden jorratu diren ardatz nagusiak?

Solidaritatea, partehartzea, kooperazioa, berdintasuna.....

Nolakoa da Kooperatiben egoera gaur egun eta zer motatako aldaketak eman dira?

Kooperatibismoaren barruan ere krisia dagoela esango nuke. Baloreen krisia. Kompetibitatea eta Produktibitatea dira momentu honetan lortu behar direnak. Horiek barik enpresa jausi eta itxi egiten da. Baina, gure printzipioen eta produktibitatearen artean oreka bat lortu beharko genuke. Paperean oso erraz jartzen da hori, hala ere, modu batera edo bestera, asmatu egin beharko genuke. Orain dela 20 urte pentsaezina zen hainbeste fabrika muntatuko zenik atzerian. Gaur egun errealitate bat da eta kontraesanetan sartzen gara.

Nola ikusten duzu kooperatibisten etorkizuna?

Ondo. Arazoak arlo guztietan daude, baina giza kapitala daukagu, baliabide ekonomikoak eta muntatuta dagoen estruktura (hobetu ahal direnak, jakina). Beraz, kooperatiben etorkizuna bermatuta dagoela pentsatzen dut, gure barruan kontraesanak eduki arren.

Zeintzuk dira zure ustez kooperatibaren abantailak?

Nire ustez, bizi izan dudana gatik, kooperatibaren abantaila garrantzitsuen pertsona modura kontutan edukitzea zaituztela da. Ni Lealdera etorri aurretik sozietate anonimoan lan egindakoa naiz, eta hori nabaritu izan dut (partehartzea). Beste abantaila bat da, irabazien portzentzia handi bat bazkide guztien artean banatzen dela, eta ez kapitalaren arabera, baizik eta lanaren arabera, irabaziak enpresan gelditzea dira, ez dira 3 edo 4 jabe edo multinazional baten poltsikoetara joaten. Arazoak egon izan direnean laguntza handiak eduki izan ditugu beti talde edo/eta korporaziotik (MCC barruan gaude). Estrategia edo/eta erabaki gogorak hartu behar izan ditugunean denen artean hartu izan ditugu. Honek langilearen inplikazio handiagoa exigitzen du.

Gaszteentzako modelo egokia al da kooperatiba? Zergatik?

Jakina. Partehartze handiagoa dutelako, lan harremanak ezberdinak direlako. Pertsona bat boto bat da. Berdintasuna. Lan finkoa

da, eta hori baloratu egiten da.

Kooperatibetan prestakuntzaren garrantzia...

Oso handia da. Urteak pasatu ahala, kooperatibagintzaren formazioa albo batera utzi dugula konturatu gara. Azkenotan formazioa lanpostuari egokitutakoa izan da batez ere, eta beharbada, horretaz hausnarketa sakon bat egiteko garaia iritsi da, eta behar diren baliabideak jartzeko, merezi du-eta.

Zure ustez kooperatiba munduan aitzematen diren hurrengo aldaketak zeintzuk izango dira?

Gauza guztiek dute bere eboluzioa, kooperatibismoak ere izan du. Uste dut kooperatibismoa bizi dugun egoerara egokitu behar dela.

Globalizazioa ere hor dago. Uztartzen jakin beharko dugu.

Formazio kooperatiboa eman behar da: kooperatiba barruan, sartzen diren bazkide berriei eta heziketa mailan, Unibertsitate eta hezkuntza zentroetan.

Kanpoan muntatu diren enpresei (filialak) buruzko hausnarketa sakon bat egin behar da, gure printzipioak kanpoko lurralde horretan martxan jartzeari



Lurdes Altzibar



- Lealde Koop. Elk.a 1974an sortu zen
- Lea-Artibain kokatuta dago (Ispasterren)
- Makina-Erreminta sektorekoa da
- Tornuak fabrikatu eta saltzen ditu
- Lealde 55 langile ditu
- 13,6 milioi dira 2005erako aurreikusitako salmentak % 70 esportaziorako.
- Lealde Koop. E. Danobat Koop. E. Taldean eta MCCko Makina-Erreminta dibisioan dago



ERAKUNTZA

1989ko Martxoaren 20an eratu zen Vitoria-Gasteizen Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatiben Federazioa, Eusko Legebiltzarrak onetsitako Euskadiko Kooperatiben 1/1982 Legearen, Otsailak 11koa, babespean.

FEDERATUTA DAUDEN KOOPERATIBAK

2.004ko abenduan federatuta dauden kooperatiba kopurua **448**koa da, lurraldeka banaturik.

- ARABA	56
- GIPUZKOA	220
- BIZKAIA	172

LANGILE BAZKIDEAK

448 Kooperatibek **31.658** langile bazkide dituzte. Lurraldeka banaturik:

- ARABA	1.831
- GIPUZKOA	22.080
- BIZKAIA	7.747

ZERBITZUAK

Federazioko Kooperatibek ondorengo zerbitzuak dohainik hartzeko eskubidea dute:

- Erakunde-ordetzaritza
- Kudeaketa-tresnak diseinatzea, adibidez:
 - Urteko Kudeaketa Planak.
 - Kostuak kontrolatzeko sistemak.
 - Jendearen poztasun-mailaren neurketa.
 - Kudeaketaren kalitatea aztertzekoa.
 - Bezeroen poztasun-mailaren neurketa.
- Prestakuntza tekniko eta kooperatiboa.
- Merkataritza eta Kreditu Zerbitzua.
- Aholkularitza eta informazioa:
 - Juridikoa.
 - Soziala.
 - Ekonomikoa.
 - Zergei buruzkoa.
 - Finantzaritza.
- Finantza eta komunikazio-erakundeekin lankidetzeta-hitzarmenak lehenasunezko baldintzetan.
- Zuzendari hautaketarako zerbitzua.

FEDERAZIOAREN PRINTZIBIOAK

- Federatutako kooperatiba bakoitzaren autonomiaren errespetua.
- Federazioarekiko atxikimendua edo ez atxikimendua norberaren baitan dago.
- Elkartutakoen interesen zerbitzuan eta defentsaren helburuarekin.
- Bameko gestio demokratikoa.

CONSTITUCIÓN

El 20 de marzo de 1.989 quedaba constituida en Vitoria-Gasteiz la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi, al amparo de lo dispuesto por la Ley 1/1.982, de 11 de febrero, sobre Cooperativas, aprobada por el Parlamento Vasco.

COOPERATIVAS FEDERADAS

El número de cooperativas federadas en diciembre de 2.004 es de **448**, repartidas por territorios históricos de la siguiente forma:

- ALAVA	56
- GIPUZKOA	220
- VIZCAYA	172

SOCIOS TRABAJADORES

Las 448 cooperativas agrupan a un número de socios trabajadores de **31.658**. Su reparto territorial es:

- ALAVA	1.831
- GIPUZKOA	22.080
- VIZCAYA	7.747

SERVICIOS

Las Cooperativas asociadas de la Federación tienen derecho a la prestación gratuita de los servicios siguientes:

- Representación institucional
- Diseño de herramientas de gestión, tales como:
 - Planes de Gestión anuales.
 - Sistemas de control de costos.
 - Medición de la satisfacción de las personas.
 - Análisis de la calidad de la gestión.
 - Medición de la satisfacción del cliente.
- Formación técnica y cooperativa.
- Servicio comercial y de crédito.
- Asesoramiento e información:
 - Jurídico.
 - Social.
 - Económico.
 - Fiscal.
 - Financiero.
- Convenios de colaboración sobre condiciones preferenciales con entidades financieras y de comunicación.
- Servicio de selección de directivos.

PRINCIPIOS FEDERATIVOS

- El respeto a la autonomía de cada una de las cooperativas asociadas.
- La integración o baja en la Federación es absolutamente libre.
- La finalidad del servicio y defensa de los intereses de los asociados.
- La gestión democrática de los órganos federales.



Reyes de Navarra, 51
Tel.: 945 12 20 50
Fax: 945 25 39 59
01013 VITORIA-GASTEIZ
E-mail: koop@euskoop.org
<http://www.euskoop.org>

La Federación y Mondragón Unibertsitatea firman un convenio de colaboración

- El acuerdo contempla la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera de los universitarios en las Cooperativas federadas.

- Toda la información está disponible en la página web de la Federación:

www.euskoop.org

La Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi y Mondragon Unibertsitatea firmaron el pasado 9 de mayo de 2005 un Convenio de Colaboración que implica a ambas entidades en determinados ámbitos y áreas de conocimiento de interés mutuo. El convenio pretende fundamentalmente cubrir las necesidades socio-empresariales de las Cooperativas vascas y acercar la Universidad a la empresa, suponiendo esta confluencia el marco para desarrollar una relación fructífera y positiva para ambas entidades.

El acuerdo es uno de los frutos derivados del Convenio Marco que firmaron, a finales del 2002, la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi y Mondragon Corporación Cooperativa, (M.C.C.) en materia representativa, desarrollo legislativo, experiencias de gestión, financieras y otras consideradas de interés para ambas organizaciones. Este convenio marco ha generado, en el todavía reducido espacio de aplicación, resultados positivos en diversas áreas.

El Convenio con Mondragon Unibertsitatea, que tendrá una duración de 3 años prorrogándose por plazos iguales, tiene un contenido amplio que abarca: la realización de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica; programas de formación continua; la



realización de estudios e informes y compromete a ambas entidades en algo tan importante para acercar la Universidad a la empresa como es la realización tanto de PRÁCTICAS EN EMPRESAS como de PROYECTOS FIN DE CARRERA de alumnos de Mondragon Unibertsitatea en las Cooperativas integradas en la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi.

Además, tratando de facilitar a las Cooperativas federadas interesadas en contratar a becarios para la realización de PRÁCTICAS y/o PROYECTOS FIN DE CARRERA el conocimiento de las posibles áreas de colaboración, se la elaborado un CATÁLOGO DE CONTENIDOS. Este Catálogo (disponible en la página web de la Federación www.euskoop.org) recoge una amplia relación de temáticas en las cuales los alumnos de las tres Facultades de Mondragon Unibertsitatea



Fotos del momento de la firma. En la foto de la izquierda Patxi Ormazabal e Inaxio Oliveri. Abajo las portadas del Catálogo.



(Ingeniería, Ciencias Empresariales y Humanidades y Ciencias de la Educación) están preparados para realizar las PRÁCTICAS y/o PROYECTOS FIN DE CARRERA.

Igualmente, el Catálogo contiene una SOLICITUD DE CONTRATACIÓN para la materialización de la contratación de becario accesible

PLAZO PARA LA CONTRATACIÓN DE BECARIOS: Debe rellenarse la "Hoja de solicitud disponible en un apartado específico de la web (www.euskoop.org).

El plazo finaliza el próximo 30 de junio.
Para más información: 945 12 20 50

Federazioak eta Mondragon Unibetsitateak Lankidetzaz Hitzarmena egin dute

Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatiben Federazioak eta Mondragon Unibertsitateak, pasadan 2005eko maiatzaren 9an, Lankidetzaz Hitzarmena egin zuten eta haren arabera bi erakundeak inplikaturik daude elkarren intereseko jakintza-arlo eta eremu jakin batzuetan, batez ere euskal Kooperatiben sozietate- eta enpresa-premiak asetzeko direnetan, eta interesen elkargune hori da bi erakundeen artean harreman emankorra eta onaz izateko esparrua.

3 urteko iraupena izango duen Hitzarmen honek, denboraldi berdinetan luzatu daitekealrik, eduki zabala du, eta bere barruan sartzen dira: ikerketa, berrikuntza eta teknologi transferentziako proiektuak, etengabeko prestakuntza-programak, azterketak eta txostenak... egitea, eta bi erakundeak konprometitzen ditu Unibertsitatea enpresara hurbiltzeko oso garrantzitsua den zerbituetan: Mondragon Unibertsitatea-ko ikasleek ENPRESATAKO PRAKTIKAK eta IKASKETA BUKAERAKO PROIEKTUAK egitea

Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatiben Federazioan sartutako Kooperatibetan.

Gainera, ENPRESATAKO PRAKTIKAK eta IKASKETA BUKAERAKO PROIEKTUAK egiteko bekadun gisa ikasleak kontratatzeko interesa duten Kooperatiba federatuei lankidetzaz-erloto posibleak ezagutzen laguntzeko, EDUKIEN KATALOGOA egin da, gai-zerrenda luze horretan Mondragon Unibertsitatea-ko hiru Fakultateetako (Ingeniaritzako, Enpresa Zientzietako eta Humanitate eta Hezkuntza Zientzietako) ikasleak prestatutarik daudelarik PRAKTIKAK eta IKASKETA BUKAERAKO PROIEKTUAK egiteko, eta baita KONTRATAZIOA EGITEKO ESKABIDEA ere, bekadun-kontratazio zehatz bat egin nahi duenak erabiltzeko.

BEKADUNAK KONTRATATZEKO EPEA: Web orrian atal espezifiko batean dagoen "Eskaera Orria" bete behar da (www.euskoop.org).

Epea datorren ekainaren 30ean bukatzen da.
Argibide gehiagotarako: 945 12 20 50





KOOPERATIBA-KUDEAKETARAKO GIDALIBURUA

Euskadiko Kooperatiben Goren Kontseilua oharturik enpresa-kudeaketako gaien garapenerako Kooperatiba askok duten garrantziaz, baita enpresa-kudeaketak Kooperatibentzat duen garrantziaz ere, "Kooperatiba Kudeaketarako Gidaliburua" bultzatu eta argitaratu du.

Manuel Quevedo eta Joseba Polanco-ren lana da; diseinu erakargarikoa eta irakurterraza den gidaliburu honen helburu nagusia, irakurleari gogoeta eginaraztea da Kooperatiba-enpresaren ezaugarri eta bereizgarriez. Halaber, irakurleak kontzientziatu nahi ditu kooperatiban kudeaketa zuzena egiteak duen garrantziaz.

Horretarako, Gidaliburuak hamabi ataleko egitura du ondorengo hauetan sakontzeko: gertakari bereizgarria, partehartzea, prestakuntza, kooperatiba-antolaketa, "nola egiten ditugun gauzak", emaitza ekonomikoak Kooperatiban, "nola egin dezakegun hobeto", hobekuntza-arloak edo emaitzak, besteak beste.

EGILEAK

MANUEL QUEVEDO: Kudeaketa eta kalitatearekin zerikusia duten gaien aztertzailea, MCCko Garapen Teknologiko eta Kalitate Departamentuaren zuzendaria. Aurrez, Ikerlan ikertegiko zuzendari izan zen.

JOSEBA POLANCO: Eraginkor, Koop. E.ko ekonomilaria, bertako bazkide 1985az geroztik. Bere aholkulari-lana Kooperatiba-enpresa txiki eta ertainean egiten du, batez ere.



GUIA PARA LA GESTIÓN COOPERATIVA

El Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, consciente de la importancia que tienen muchas Cooperativas en el desarrollo de los temas de gestión empresarial y consciente también de la importancia de la gestión empresarial para las Cooperativas, ha impulsado y editado la "Guía para la Gestión Cooperativa":

El principal objetivo de la guía, de atractivo diseño y fácil lectura, que el lector reflexione sobre los aspectos peculiares de la empresa Cooperativa. Asimismo, pretende concienciar a sus lectores sobre la importancia de la correcta gestión en la misma.

Para ello, la Guía se estructura en doce apartados que profundizan en los siguientes aspectos: el hecho diferencial, la participación, la formación, la organización cooperativa, "como hacemos las cosas", los resultados económicos en la Cooperativa, "cómo lo podemos hacer mejor", campos de mejora o resultados, entre otras cuestiones.

LOS AUTORES

MANUEL QUEVEDO: Estudioso de los temas relacionados con la gestión y la calidad ha sido Director del Departamento de Desarrollo Tecnológico y Calidad de MCC. Anteriormente fue Director del Centro de Investigación Ikerlan.

JOSEBA POLANCO: Economista en Eraginkor, S.Coop., de la que es socio desde su fundación en 1985. Su labor profesional de asesor se desarrolla básicamente en la pequeña y mediana empresa Cooperativa.

SOLICITUD DE EJEMPLARES

Los interesados en obtener un ejemplar de la Guía, pueden solicitarlo en:
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi
 C/ Reyes de Navarra, 51 - bajo // 01013 VITORIA - GASTEIZ

Tel: 945 12 20 50 // Fax: 945 25 39 59

gure bezeroen neurrira egindako irtenbide integralak
soluciones integrales a la medida de nuestros clientes



Madrid - Aretxabaleta - Baiona - Barcelona - Bilbao - Granada - Logroño - Malliño - Mondragón
Ordizia - Pamplona - San Sebastián - S. Compostela - Valladolid - Vitoria - Zamudio



... requiere expertos en gestión cooperativa.

Todos los cooperativistas y gestores de cooperativas sabemos que los sistemas de gestión, incluso los más innovadores exigen un "saber hacer" propio a la hora de aplicarlos en empresas con gestión cooperativa.

En Eraginkor llevamos más de 15 años asesorando a los órganos sociales y directivos de cooperativas, tanto en la aplicación de herramientas de gestión, como de asesoría jurídica, calidad y administrativo financiero.

Nuestra amplia experiencia en sociedades cooperativas nos afianza como una consultoría experta en este tipo de sociedades, seria, eficaz y eficiente.



Eraginkor
Consulting

Expertos en Gestión Cooperativa

C/ Ibarrekolanda 13-15 Iorja • 48015 Bilbao
Tfno.: 94 447 33 33 • Fax: 94 447 29 01
E-mail: eraginkor@eraginkor.com
www.eraginkor.com

OINARRI, Euskaliko Kooperatiben, Autonomo Kooperatibisten eta Lan Elkarteon (EIA eta LEM) Elkarte biko Garmentia Elkarte da.

Gure jardura bi ardatan oinarritzen da: gure enpreset funtzaketa egokiaz eskaintzen eta hienen finantzazko beharrez.

Hori guztia enpresen berria botasunari esker gertatzen da. Denak botasunaz dugu OINARRIren indarra.

OINARRI es la Sociedad de Garantía Recíproca de las Cooperativas, Autónomas Cooperativas y Sociodatos Laborales (S.A.L. y S.L.L.) de Euzkadi.

Nuestra actividad se centra en dos áreas: facilitar una financiación adecuada a nuestras empresas y mejorar su gestión financiera.

Es la unión de las propias empresas la que posibilita esta realidad. En nuestra unión está la fuerza de OINARRI.

Parte hartzea erraza, ekonomikoa eta errentagarria da.
Barkide egiri zaituz.

Participar es sencillo, económico y rentable.
Hazte socio.



GIZA ERONIMERAKO
BERMIA ELKARTEA
E.B.E.

SOCIEDAD DE
GARANTÍA PARA LA
ECONOMÍA SOCIAL
S.G.R.



Talde bat osatzen
dugu.
Formamos un equipo.

OINARRI S.G.R.

Iturrion 6-3
Parke Tecnológico de Álava
48900 01013 VITORIA-GASTEIZ
Tel: 945 25 83 80
Fax: 945 25 81 30

Euskadiko Lan Elkartuko Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euzkadi



Dirección: C/Reyes de Navarra, 51

01013 Vitoria-Gasteiz

Tel: 945 12 20 50

Fax: 945 25 38 59

e-mail: koop@euskoop.org

www.euskoop.org

